

## 大力弘扬中国船舶“三大精神” 全面建设世界一流船舶集团

# 共绘高质量发展“同心圆”

——中国船舶重庆公司区域化整合实体化改革周年纪实

■ 通讯员 鲜文丽

自2021年5月24日实施区域化整合实体化改革以来,中国船舶集团有限公司旗下重庆公司深入贯彻落实习近平总书记对组建中国船舶集团的重要指示精神,深入贯彻落实国企改革三年行动决策部署以及集团公司实施区域化整合实体化改革的部署要求,以体制机制改革为引领,加快完成改革重点任务,着力整合发展优势,全面提高企业竞争力。

### 党建领航 思想破冰

重庆公司党委始终坚持党对国有企业的领导不动摇,紧紧围绕整合改革,强党建、抓融合、促发展。该公司反复学习习近平总书记关于组建中国船舶集团的重要指示精神、中国船舶集团董事长雷凡培在重庆公司干部大会上的讲话,深刻认识区域化整合实体化改革的重要意义。

该公司不断完善中国特色现代企业制度,积极推进党的建设与公司治理有机融合,修订《董事会议事规则》《三重一大事项决策管理办法》等制度,进一步厘清党委和董事会、监事会、经理层等治理主体的权责边界,规范决策流程并持续优化。该公司所属各单位均设立党委、执行董事、经理层。

重庆公司建立了党史学习教育常态化长效化机制,慎终如始高质量推进党史学习教育。通过改革推进会、干部大会、职工座谈会等形式,充分听取意见建议,加强政策宣贯,及时回应职工关切,进一步坚定改革信心。推进党建工作与生产经营深度融合,建立党建工作责任制考评办法,把党建工作融入整合改革的各个环节。

该公司持之以恒落实中央八项规定精神,营造风清气正的政治生态。加强纪检监察工作,建立巡察工作机制,成立巡察办、配备专职巡察干部、巡察组组长,将优秀人才纳入巡察干部人才库,计划在2022年年底实现巡察工作全覆盖,努力保障整合改革和高质量发展。

### 蹄疾步稳 开拓新局

区域化整合实体化改革过程中,重庆公司以“迈向价值链中高端,统筹各单位价值链,重塑价值链体系,再造一个新企业,实现整合改革融合发展”为总体目标,确定重点改革任务,绘制推进改革工作的路线图。

一年来,重庆公司坚持把整合改革作为创新发展、追赶超越的关键一招。编制《高质量发展战略纲要》《“十四五”发展规划》,确立企业使命和战略目标,提出高质量发展“361”战略方针和战略内涵,对所属各单位实行“战略+运营”型管控模式,实施“管党建、管战略、管军工、管营销、管科研、管人员、管财务、管采购、管考核”等“九个统一管理”,构成改革发展的顶层设计。

此外,重庆公司通过聚焦市场开拓、科技创新、人才发展等重点工作,大刀阔斧改革,交出一张亮眼的“成绩单”。



重庆公司所属江增重工成功研制国内最大型号涡轮增压器

单”。2021年,该公司实现营业收入近24亿元,圆满完成年度工作目标,经营业绩考核A级,较2020年经营收入增长率接近10%,利润总额增长率超过37%。2022年一季度,各项主要经济指标超过序时进度,销售收入、手持合同等指标同比实现较大增长,实现“开门红”。

### 深化改革 激发活力

重庆公司深化三项制度改革,激发人才活力。该公司按照“十一部五中心”明确职责分工、调整部门机构,不断推进所属单位“6+N”组织机构设置。组织开展优秀年轻干部调研,建立优秀年轻干部人才库;选优配强所属单位领导班子,吸收博士研究生、硕士研究生及80后进入所属单位领导班子,着力优化班子学历、年龄结构;统一组织招聘,吸纳优秀人才,有力支撑企业改革和高质量发展。同时,抓实任期制契约化管理,将任期制契约化管理覆盖全部所属单位及各级子公司全部经理层成员,推进经理层成员从传统“身份管理”向市场化的“岗位管理”转变。2021年年底,实现所属各级子企业任期制契约化管理覆盖率100%,经理层成员签约率100%。

该公司建立了科学合理的激励机制,将经营业绩与薪酬分配紧密挂钩,以所属单位为试点实行科技骨干项目收益分红等激励机制,目前已形成初步方案。不断完善管理制度,制修订《合规强化年实施方案》《规章制度管理规定》等制度,进一步加强合规管理;按照规章制度建设计划清单有序推进制度的新建及修订,为推进深化改革、实现依法治企提供制度保障;建立健全内控手册,

推进内控与业务深度融合。进一步优化产业布局,积极推进产业结构调整,将产业整合为先动力装备配套、绿色能源装备配套等五大产业。

### 科技创新 注入动能

为了激发科技创新活力,重庆公司采取了一系列强有力的改革措施,以科技创新驱动转型发展,以智能制造推动产业升级。重庆公司按照集团公司部署,统筹西南研究院研发资源,制订方案对西南研究院实施一体化管理,成立压缩机电研室、精密传动研究室,构建区域化一体化技术创新体系。

一年来,该公司承担国家重大科研项目20余项,其中3项圆满完成结题验收;承担国家重点研发计划项目“卡脖子”问题攻关,自主研制的船用低速机轴流涡轮增压器顺利通过首次远洋试航,“燃气喷射阀及采用其的气体或双燃料发动机”获全国发明展览会“发明创业奖项目奖”银奖。实现绿色转型,聚焦“双碳”,新能源产业核心技术攻关和应用基础研究取得新进展,其所属江增重工工业压缩机团队荣获集团公司2021年度应用产业“小巨人”创优团队奖。一年来,该公司有2人荣获重庆市“五一劳动奖章”。

潮涌海天阔,扬帆正当时。站在新的历史起点,重庆公司将奋力抓好区域化整合实体化改革的发展机遇,全面贯彻集团战略部署,以改革促发展,以发展促效益,推动整合改革各项措施落地见效,在推动企业高质量发展中体现更大担当、实现更大作为。

## 打造绿色航运发展“加速器”

中国船舶集团旗下中国船舶租赁举办大湾区绿色航运和融资租赁交流会

本报讯 记者 王进 卢展婷 报道 6月28日,由中国船舶集团有限公司旗下中国船舶(香港)航运租赁有限公司举办的“大湾区绿色航运和融资租赁交流会”暨项目签约仪式,通过“线上+线下”方式在香港、上海、广州三地成功举办。来自航运、船舶制造、金融、租赁等行业及政府、高校的120余名代表参加了交流活动。

此次会议旨在针对新形势下绿色航运发展趋势,探讨航运融资租赁发展策略,共同推动绿色航运发展。中国船舶租赁董事长钟坚在致辞中表示,发展绿色航运是大势所趋,船舶租赁公司要成为绿色航运发展的“加速器”和“粘合剂”,成为绿色航运融资的“主力军”和“强引擎”,成为绿色航运租赁的“创新者”和“引领者”。

围绕服务绿色航运和清洁能源产业发展,与会代表就中国船舶租赁绿色航运融资租赁现状及发展展望、绿色航运政策和技术发展趋势、绿色制造助力绿色航运、绿色金融助力航运可持续发展进行主旨发言。大会还就新形势下大湾区绿色航运和融资租赁的机遇与挑战进行了讨论交流。

会议期间,中国船舶租赁与中国石油国际事业(香港)有限公司、中远海运能源运输股份有限公司共同签署了《LNG船舶租赁合作原则协议》。中国已经成为全球最大的液化天然气(LNG)进口国,三方将把发展绿色航运、保障能源安全作为战略重点,通过“大货主、大船东、大船厂”强强联合,探索中国LNG产业链发展新模式,服务我国LNG运输需求。中国船舶、中远海运、中国石油三大央企再度携手,将为LNG产业链发展注入强劲动力,成为“国轮国造、国货国运”的典型范例。此外,中国船舶租赁还分别与中广核租赁、中航资本签署《战略合作框架协议》。

会上,中国船舶租赁正式发布了成立大湾区绿色航运和融资租赁联盟的倡议书。联盟将通过航运、制造、金融、租赁业内的交流合作,依托粤港澳大湾区绿色金融先行先试创新政策,在行业领域推动节能环保、清洁能源船舶及设备的广泛应用,在金融领域推动航运业节能减排专项融资租赁方案,建立产业资源共享机制,实现绿色航运长效、有序发展。

## 筑牢安全防线

中国船舶七〇三所——

### 自觉防范风险 不忘安全至上

本报讯 近日,中国船舶集团有限公司旗下七〇三所开展“安全生产月”系列活动,进一步压实安全生产责任,营造全体职工关注安全、参与安全的浓厚氛围。

七〇三所下发开展2022年“安全生产月”活动的通知,向全体员工发放各类宣传材料,组织学习习近平总书记关于安全生产工作重要论述,观看《奋进》《生命重于泰山》《生产安全事故典型案例盘点》专题片,强化“安全至上,生命至上”意识。组织开展“安全喊话”活动,树牢“生产再忙、安全不忘”理念,切实提高从业人员自觉防范风险、除隐患、保安全的意识。同时,开展消防应急演练,强化员工自救互救技能,提升应急处置能力。(张嘉琳)

中国船舶七一〇所——

### 强化红线意识 营造安全氛围

本报讯 今年6月是第二十一个全国“安全生产月”,中国船舶集团有限公司旗下七一〇所围绕“遵守安全生产法,当好第一责任人”主题,扎实开展“安全生产月”活动。

七一〇所利用内网、显示屏、宣传栏、微信群等线上线下平台,开展宣传,并组织员工参加“新安法知多少”网络知识竞赛;深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要论述,组织观看专题片、警示教育片,强化红线意识;组织开展火工品、起重作业专项安全知识培训;开展试验安全保障方案评审,落实安全技术交底;组织开展防汛、试验船、火工区等专项安全大排查,严控风险;开展应急预案演练,提升应急处置能力。(孙诚)

中国船舶大连公司——

### 普及安全知识 提升应急能力

本报讯 6月是全国安全生产月,中国船舶集团有限公司旗下大连公司扎实开展“安全生产月”活动。

该公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要论述,组织职工观看《生命重于泰山》电视专题片,强化“人民至上、生命至上”理念。所属大连船推开展“安全隐患自查”行动;邀请医院专家为职工心脑血管急救及预防知识宣讲;组织员工参加“安全生产万里行”“新安法知多少”网络知识竞赛等活动,增强员工安全意识及应急能力。所属海工公司开展专项安全检查,发现不足,立即整改。相关单位组织开展了消防演练,完善应急响应机制,提高突发事件应变能力和应急救援能力,增强风险防范意识。此外,大连公司落实“四防”工作要求,提前部署防汛防汛和防暑降温相关工作,确保安全生产。(王宇萍)

## 战“疫”全力以“复”

# 打通复工复产最后一公里

——中国船舶中船九院多措并举保障经营生产回归日常侧记

■ 记者 何宝新 通讯员 蔡燕国

“全力出发!把失去的时间追回来。”6月中旬,中国船舶集团有限公司旗下中船九院数个项目团队40余人,分赴海南、辽宁、广东、广西、湖北、安徽、浙江、福建等地,或服务项目运行,或推进项目落地,多措并举、全力以赴保障经营生产回归日常。

### “红色交通站”保障项目有序推进

上海市疫情发生以来,中船九院在中国船舶集团领导下,科学统筹疫情防控和科研经营生产,创立“红色交通站”“特派交通员”新机制,打通异地复工复产最后一公里。

5月以来,中船九院承担的多个外地工程项目处于关键节点,急需派遣骨干人员前往。由于各地疫情防控政策不同,项目人员行程受到影响。中船九院总承包运行中心与办公室、经营生产部经过商议,制订了具体实施方案,提出在上海附近设立外部联络站点——“红色交通站”,作为离沪人员的隔离中转站,并派遣“特派交通员”驻守。

中船九院以具体工程项目为载体,充分比邻上海周边,如宁波、象山、嵊州、南京等地的防疫隔离政策,最终确定以嵊州作为离沪人员的隔离点,而嵊州港项目部则成为“红色交通站”。

曹健康作为嵊州港项目负责人,接到任务后,立即赶赴浙江,入驻“红色交通站”,成为第一个“特派交通员”。他每天不仅承担文件资料打印、盖章、寄送等工作,形成“空中加

油”、服务“及时转接”的工作模式,还要建立相关工作微信群及工作单,为隔离员工提供服务。“红色交通站”的另一位“特派交通员”蒋石平则积极帮助其他员工办理离沪相关手续,开具接收证明、落实隔离点,保障隔离人员的生活和交通等需要。

“红色交通站”建站期间,共有3批次离沪员工结束隔离,分赴西昌、广西、海南、象山、河南等地投入复工复产。在“红色交通站”“特派交通员”的努力下,重要投标、工程总承包(EPC)项目、设计咨询合同、项目结算和验收、审图说明和项目管理等一系列重要工作得以顺利推进。

### 把失去的时间抢回来

为应对复杂多变的疫情形势,中船九院启动了区域化经营生产方案,分别向长三角、广东、广西、辽宁、海南、湖北等六大区域派驻区域负责人,开展重要项目洽谈工作。保障机制。该公司多位干部职工闻令而动,克服困难、迎难而上,发扬“九院铁军”风范,全力克服疫情影响,迅速建立区域化协同平台、信息资源共享平台,发挥综合专业优势,确保完成全年目标任务。

6月16日,中船九院副总经理孙路带领广东区域化团队赴中国船舶集团旗下黄埔文冲进行实地调研,与该公司负责人就相关项目进行了深入交流,取得了广泛共识。近期,中船九院副总经济师建国带队赴三亚,开展重要项目洽谈工作。

中船九院党委深入贯彻落实集团公司有关指示精神,上下齐心、鼓足干劲,坚定年度目标任务不动摇,快速推进

各项工作步入正轨。目前,该公司项目现场已实现90%以上复工复产,公司本部进驻员工500余人。

中船九院前期建筑设计团队前往南京项目现场,克服疫情影响,完成项目前期设计工作,获得业主认可;在总包现场克服材料不足和采购等方面的困难,保证工作不间断。南宁团队在外驻扎3个多月,辅助其他部门做好广西地区部分民用建筑类项目前期经营和生产服务工作。

在加强信息化系统远程服务的基础上,中船九院经营生产部及信档部通过采取扩大授权范围、大数据分析调整部门并发性、保障软件更新、开展后台监控等措施,协调满足采购部紧急调研需求,帮助采购季度电脑,错峰电脑生产和运输障碍节点,保障象山项目部中转,落实了部分工业及民用类项目业主对进度、审图等节点的要求。

此外,4月以来,该公司领导带队进驻一批重点项目,积极满足业主需求,疏解内外沟通问题,克服困难迎难而上。许多同志废寝忘食,经常工作到深夜,为5月底6月初部分重点项目交付提供了重要支撑。

6月9日,中船九院召开区域化经营动员大会,经营生产部牵头开展区域化经营拓展工作,公司领导、部门负责人分别带队赴6个区域板块,主动为团队及协作平台信息化建设排忧解难,鼓励加油。

据了解,由中船九院承担的中国船舶集团旗下江南造船、沪东中华、大船集团、渤海重工等相关重点项目均按计划推进,其中设计项目4月完成32项,5月完成22项。特别是长兴造船基地二期工程率先实现复工,安庆、舟山、广元、三亚等项目相继落地,经营生产回归日常。