



“万里”之行 无惧挑战

——记中国海装“青年岗位能手”张万里

张思齐 李静

“领导，我想申请换岗，去尝试一下调试工作。”
“现在的工作干得好好的，为啥要去调试工段呢？”
“我想突破一下自己。轻装装配我学会了，想去试一下机组调试，现在我还年轻，想多学一点。”

……
回想起几年前那次主动的转岗，中国船舶集团海装风电股份有限公司的“90后”小伙张万里庆幸自己做了一个正确的决定。正是这次从轮毂装配到机组调试的转型，使他完成了从“装配达人”到“调试能手”的升级。在此过程中，张万里还积极带领同事们创建质量信得过班组，获得了重庆市质量信得过班组专业级成果奖，他个人也在2022年被评为中国海装“青年岗位能手”。

做最好的装配工

“要做一名最好的装配工！”这是2013年入职中国海装新疆公司时，张万里给自己定下的小目标。

初来乍到，理论知识和工作实践的差距，让他这个新人有点难适应，甚至一度感到迷茫，但骨子里不服输的他还是下定决心要“突围”。

“不拿出钻研的恒心和拼的狠劲，就练不出过硬本领。”为了尽快掌握装配技能，张万里白天跟着师傅干装配，晚上再消化吸收，千方百计提高技能，从轮毂单一工序到轮毂装配技术的全面掌握，他只用了3个月就全部“解锁”。

随后，他又用1年时间，从熟练到高效再到完全掌握技术和质量控制点，掌握了全部七大工序。在总部技能考试中，张万里获得了驱动调节二等奖，同时也获得驱动装配调节免检资格。

让更多人成长起来

2019年成为班组长后，张万里身上又多了一份担子。如何带动更多的人成长起来，成为他一直思考的问题。

“在自己不断取得突破的同时，我也希望能将自己积累下的工作经验和技能，毫无保留地传授给大家。”张万里说。近年来，在中国海装新疆公司技能人才培养计划的支持下，他加大对班组成员的培养力度，时常“手把手”地将自己掌握的装配调试经验及工序原理理论传授给新人，让



他们熟练掌握工艺知识和装配调试方法，确保班组每一个工序都有2名左右的熟练工人。他还着力培养班组人员的管理能力，先后培养出了两名优秀班组长。

在日常的班组管理中，张万里还积极创新管理手段，为班组制定了清晰合理的质量管理流程，使得班组质量问题的处理闭环率得到很大的提升，并在此过程中弥补了个别装配工序质量保证措施的空白。例如，在2兆瓦变桨控制柜体及安装支架上张贴了防反转标识，避免了反装情况造成的生产返工及质量成本浪费。该项成果在新疆质量协会优秀质量信得过班组评比中获得第二名。

啃下调试难题

调试工作通常是生产收尾的关键工序，时间紧、工作琐碎、压力巨大。每次接到任务，张万里从不讲条件，遇到困难也绝不坐以待毙。

去年，一机型在中国海装新疆公司首次生产。进入调试阶段后，调试变压器负荷不够，按照下发的拖动调试方案无法进行。

“按照原方案拖不动，可周二就要发运机组，怎么办？”大家都十分着急，张万里临危不惧：“我们和总部沟通一下，启动

第二套方案。机组发运时间不用调整，让我们先试一试。”

张万里立即组织人员讨论第二套方案——利用前驱拖动进行机械拖动调试。在征得上级同意后，他协调起重人员将机组机架放置到调试台进行调试，但由于拖动预留距离不够，第二套方案也失败了。

张万里憋着一股不服输的劲头儿，为大家打气：“既然其他基地都调试成功过，我们肯定也能成功。”

于是，他向已经成功调试过的基地人员请教，得到了一个可行性方案。随后，他抓紧联系研究院，双方就拖动变频器参数及各项条件进行讨论。在明确方案理论可行后，他又组织人员召开调试台改造会议，并安排人员制作控制、动力线缆，准备防护措施等。在完成一系列准备工作后，第三次调试正式开始。随着拖动变频器参数值测试的一举成功，中国海装新疆公司首台机组的调试难关终于被攻克了，调试工作得以顺利进行。这不仅有力保障了机组的顺利下线准时交付，还创造了新疆公司新机型首台机组下线的最短纪录。

作为一名“90后”，张万里身上没有时有些年轻人“躺平”的心态。他敢于一一次次地走出自己的舒适区，去尝试、去突破、去成长，让自己青春在不同岗位上绽放光彩。今年4月，张万里又走上了精艺计划岗，负责公司的生产计划。又一个新身份，又一次成长蜕变，他乐在其中，无惧挑战。

奋斗正当青春

中国船舶“青年文明号”七一八所第一研究室某研发团队——

追求极致 勇攀高峰

中国船舶集团有限公司旗下七一八研究所第一研究室某研发团队是一支年轻且富有战斗力的青年团队。他们牢记青春使命，坚定强军报国志向，用心“浇筑”科研果实，潜心某装备研发并取得重大进展，为国防建设贡献了青春力量。

该装备具有重要的应用价值，其研制过程极为复杂，涉及多学科。这支由30名平均年龄32岁的年轻人组成的科研团队，以创建“青年文明号”为契机，实施“筑梦神光”青年成长计划，通过提升导师带徒工作成效，开展业务知识培训课堂，选派优秀青年担任项目负责人等举措，让青年职工尽快成长为技术骨干。在某项目任务中，该团队成立“青年突击队”，克服重重困难，集智攻关，完成了多个重要指标考核试验任务，最终该项目荣获2021年国防科技十大进展。

追求技术极致，勇攀科技高峰，是该研发团队每一位参研人员的执着追求。他们在突破技术极限的道路上潜心钻研，埋头苦干，在建设世界一流化工研究院所的征程上贡献着青春力量，践行了“志存高远、勇于创新、攻坚克难、团结协作”的新时代七一八精神，展现了七一八所青年的闯劲、锐气和担当。
(赵丽妹)

团旗飘飘

中国船舶沪东中华——

团代会开启征程

本报讯 6月28日，共青团沪东中华造船(集团)有限公司第五次代表大会在东华科技大厦召开。大会审议通过了题为《青春心向党 建功新时代 以高质量共青团建设助力企业高质量发展》的工作报告，审议通过了《共青团沪东中华造船(集团)有限公司第五次代表大会决议》，选举产生了共青团沪东中华第五届委员会。

沪东中华党委书记、董事长陈建良为团员青年们讲授了题为《党旗引领向海图强 勇担青年生力军使命 做好新时代共青团和青年工作》的精神素养提升“第一课”。

会议号召广大团员青年脚踏实地、爱岗敬业，奋发图强、锐意进取，接受新挑战、迎接新机遇、开拓新时代、谱写新篇章，展现沪东中华青年的风采与荣光，以积极的态度、昂扬的斗志投入到沪东中华“十四五”发展进程中去。
(东华)

中国船舶长江科技——

主题团日重温历史

本报讯 日前，中国船舶长江科技公司组织50余名团员青年到开州刘伯承同志纪念馆开展“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题团日活动，重温红色历史，缅怀革命先烈，接受革命洗礼，激励广大团员青年永远跟党走、建功新时代。

此次活动通过缅怀革命烈士、学习习近平总书记庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上重要讲话精神，让团员青年们再一次明确了“过去我们为什么能够成功、未来我们怎样才能继续成功”，形成了新时代新使命的新共识，凝聚了新的奋斗力量。团员青年们纷纷表示，要学习革命先辈艰苦奋斗、不怕牺牲的革命精神，始终牢记初心和使命，坚定理想信念，以更高的热情投入长江科技跨越式发展当中。
(晏圣)



基层党建传真

让主题党日“走”到现场去

中国船舶集团财务金融部党支部和审计部党支部赴外高桥造船开展联合主题党日活动

本报讯 6月25日，中国船舶集团有限公司财务金融部党支部、审计部党支部来到中国船舶集团旗下上海外高桥造船有限公司开展联合主题党日活动。

大家参观了外高桥造船展厅，详细了解了公司二十多年来在大型邮轮、散货船、超大型油船(VLCC)、中大型集装箱船、海上浮式生产储油船(FPSO)及钻井平台等民船、海工领域的发展历程，随后又到现场参观了在建的大型邮轮工程首制船，了解了公司在邮轮设计建造、关键核心技术攻关及供应链本土化建设等方面的重要突破。
(江善才)

统一战线主题征文选登

用对方法激活统一战线最大效能

——浅谈新形势下国有企业基层统战工作

□ 天津修船技术研究所 张丹丹(统战工作人员)

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视新时期的统战工作。统一战线是中国共产党凝聚人心、汇聚力量的政治优势和战略方针，无论是中国革命、建设、改革还是中国特色社会主义建设新时期，统一战线都是中国共产党的重要法宝之一。

我们党历来重视统战工作

早在1925年，毛泽东同志在《中国社会各阶级的分析》一文中提到“团结我们的真正的朋友，以攻击我们真正的敌人”。1939年，毛泽东同志在《共产党人》发刊词中，正式确定“统一战线、武装斗争、党的建设”为武装全党的思想法宝；同年12月，在撰写《中国革命与中国共产党》这一著作时，他又强调：“中国无产阶级应该懂得，要取得革命的胜利，就必须必须在各种不同的情形下团结一切可能的革命的阶级和阶层，组织革命的统一战线。”革命历史时期的经验总结告诉我们，我们党之所以取得革命战争的胜利，其中一大法宝就是“统一战线”，任何时候我们都不能丢。

自党的十八大以来，习近平总书记基于“仍处于并将长期处于社会主义初级阶段”这一基本国情，科学性地概括了统一战线的本质内涵，他指出：“人心向背、力量对比是决定党和人民事业成败的关键，是最大的政治。统一战线本质要求是大团结大联合，解决的就是人心和力量问题。”统一战线问题，是无产阶级政党在革命战争时期夺取政权必须面对的问题，也是我们党在执政后治国理政必须面对和解决好问题。

习近平总书记强调：“要巩固发展最广泛的爱国统一战线为实现中国梦提供广泛力量支持。现在，我们党所处的历史方位、所面临的内外形势、所肩负的任务使命发生了重大变化。越是变化大，越是要把统一战线发展好，把统战工作开展好。”从大局而言，当今世界正在经历百年未有之大变局，一些不确定性、不稳定性的因素正在逐渐增多，层出不穷的新威胁新挑战，尤其是以美国为首的西方国家将我国视为战略竞争对手，实行各种极端的“打压政策”，中美贸易争端、“新疆棉”事件、香港问题、台湾问题等，已然成为西方反华势力挑战我国核心利益、干涉我国内政的重点和焦点。在这严峻的国际斗争中，统战工作是其中的重要方面。从“小局”来讲，一家企业的健康稳定高质量发展离不开广大职工群众的辛勤付出和支持信任。如何赢得职工群众、特别是党外知识分子等的支持，也属于统战工作范畴。总之，我们要高度重视统战工作，调动各类统战对象的积极性、创造性，团结一切可以团结的力量，形成全体上下“心往一处想、劲往一处使、智往一处集”的良好氛围和局面。

新时期统战工作面临新问题

对于统战工作的重要性认识不足，未给予足够重视。有关专家、学者调查研究发现，目前仍有一些基层企业党员领导干部对统战工作存在思想偏见，对新时期统战工作的作用和重要地位认识不到位。再加上基层统战工作人员对于统战工作的理论、方针等未有全局、全面的了解与认知，从而

导致对统战工作的职责使命缺乏正确的领悟力和有效的执行力。对领导干部到统战工作负责同志再到统战工作主要对象，他们中的大多数对何谓统战工作、缘何要开展统战工作、自身在这项工作扮演何种角色等普遍认识不明、重视不够。

统战工作相关机制体制不够完善。现阶段，对于统战工作，缺乏规范完善、行之有效的工作机制与管理体系以供统战工作人员进行学习参考借鉴，以至于基层企业统战工作很难开展得具有实效性。从内外部环境看，统战工作的有关机制体制还很不完善。加上如前所述的有关单位党员领导干部普遍对统战工作的认识不足，不能给予相应的政策支持，从而在工作中形成阻力，打击了统战工作人员的积极性。

对党外知识分子为主的统战对象重视培养不够。现阶段，在我国国有企业中，普遍将“是否为中共党员”作为选拔干部人才的条件之一，这就使得一些能力较强的党外人士，缺乏“崭露头角”的机会，重要岗位党外干部占比低，进而使得对党外干部的培养培训进度相对滞后，也不利于提升统战对象的工作积极性和创造性。

做好统战工作要讲方法

习近平总书记强调：“做好新形势下统战工作，必须掌握规律、坚持原则、讲究方法。”针对当前国有企业基层统战工作的呈现的特点和存在的问题，适时进行调整和改进，提出相对合理的解决路径决策显得十分必要。

纠正思想误区，切实提高对统战工作认识。强化各级党

员领导干部、统战工作人员等对习近平总书记关于统战工作的重要论述、讲话精神以及《中国共产党统战工作条例》等的学习贯彻，引导他们从大局、从全局了解统战工作关乎我们党治国理政、关乎国家社会稳定、关乎民族伟大复兴，真正认识到统战工作的重要性，进而提升党员领导干部的使命感责任感，对统战工作给予足够的人力、物力支持，推动统战各项方针政策贯彻落实。

完善统战工作有关机制体制。一是建立完善基层党委统一领导、统战归口部门牵头协调、各相关部门各负其责的统战工作体制机制，共同促进统战工作深入有效开展；二是建立健全党外人才的培养选拔机制，激发党外人才队伍的工作积极性和创造性，提升归属感、使命感，实现自我价值，通过挂职、轮岗等方式，真正建立起一支素质高、水平高、数量足、结构合理的党外人才后备干部储备队伍；三是建立健全统战对象意见交流和利益诉求的建言渠道，尊重、倾听他们的合理诉求以及积极采纳他们对于单位改革发展的“良言妙计”，凝聚人心、汇聚力量，助推发展。

加强统战部门和统战干部队伍建设。高素质的统战干部是高水平统战工作的主导因素，在新时期，加强统战部门和统战干部队伍建设意义重大。国有企业各基层单位要按照政治素质高、工作能力强、具有民主作风、善于处理复杂问题的基本要求，配强配好统战部门领导班子和统战工作人员，要加大对统战干部的思想政治教育与业务实际培训力度，切实提升统战干部的履职尽责能力，努力打造一支善于“联谊交友”、善于团结交心的实干型统战干部队伍。