

船舶面孔

用匠心铸舰“心”

——记“中原大工匠”、中国船舶中船河柴柴油机装配领域技能带头人刘晓刚



■孟雅兰

1979年出生的刘晓刚身材挺拔,性格稳重,一双眼睛炯炯有神,走起路来脚底生风。他常年身着“河柴蓝”的工作装走南闯北。行走的“河柴蓝”背后,是刘晓刚的责任与担当,是刘晓刚为柴油机装配倾注的心血,是刘晓刚一颗为中国舰船上“中国心”而跳动的真心。

从“工”到“匠”初心不改

2000年,刘晓刚以临时工的身份入职中国船舶集团有限公司旗下河南柴油机重工有限责任公司,成为一名柴油机装配工。对技校毕业的刘晓刚来说,将成千上万个零部件通过上百道工序组装成高效运转的柴油机,不是一件容易的事。

但刘晓刚对柴油机装配有着浓厚的兴趣。在他眼里,机器不是冰冷的,而是富有活力的“生命体”,种类繁多、形状复杂的零部件经过精心组装后,就会迸发出巨大的能量。为了掌握更为精湛的技术,骨子里不服输的刘晓刚自费购买了许多国内外关于柴油机装配的书籍。白天,他“泡”在装配现场,一有时间就虚心向老师傅们请教装试的经验 and 技巧,完成自己的工作之余还经常穿插到其他岗位帮忙、学习;夜深人静,他潜心钻研书本,“啃”下工作中的疑难重点……

每每有师傅出差归来,刘晓刚总喜欢往他们跟前“凑”,去了解他们的服务保障过程、遇到问题的原因和解决方法,这个习惯一直保持到今天。刘晓刚说:“每个人每次外出服务的经历都不相同,他们的实践里蕴含着鲜活的经验,这对我们装配技艺的改进提高有很大的帮助。”进厂22年,刘晓刚累计外出服务150余次,参与多项国家级、省部级军工科研项目。从一开始的“门外汉”,给老师傅“打下手”,到现在独当一面、晋级中船河柴柴油机装配领域技能带头人、获评“河洛大工匠”“中原大工匠”,刘晓刚爱岗敬业、军工报国的初心始终不曾改变。

名副其实的“排故牛人”

多年的摸爬滚打、百余次的实践经历,使刘晓刚在柴油机装配领域得心应手,成了柴油机的“守护神”。

2022年12月,作为某重点项目装配负责人,刘晓刚又将“家”搬进了公司,不分昼夜地忙着装配调整和改进。他放弃春节假期,24小时随时随到,以最快速度解决问题,保证了该重点项目的顺利进行。此前,刘晓刚刚结束了为期两个月的“青岛之旅”。在外服务期间,刘晓刚每天在工作群里询问项目进度,提前制订工作方案,视频连线帮助现场人员解决技术难题。

在中船河柴柴油机领域,刘晓刚不仅是柴油机装配领域的“定海神针”,还是名副其实的“排故牛人”。多年的

经验积累,刘晓刚练就了只凭“听声音”“看排放”就能辨别内燃机故障的本领。每每项目现场遇到疑难问题,服务人员总是第一时间打电话向刘晓刚请教。电话解决不了的问题,刘晓刚就第一时间奔赴项目现场。

近年来,中船河柴不断有新产品投产,刘晓刚结合各型新产品的使用特点和公司生产保障条件的提升,创新工作方法,实现了多项技术“零”的突破,将不可能变为现实。刘晓刚先后制作了柴油机刮碳拆卸工具、连杆螺栓旋紧角度检验工装,优化了柴油机燃油低压油路试验装置装配流程,减少了故障几率,提高了装配效率,创造了柴油机装配周期最短、一次装配故障率最低的佳绩。

百花齐放春满园

“合格、干净、间隙、扭矩、不漏”——在刘晓刚所在的柴油机装配车间里,这条悬挂的横幅十分醒目。这是中船河柴董事长、党委书记刘文斌提出的柴油机装配“十字心得”,刘晓刚一直牢记在心中。车间的墙壁、立柱上也贴满了“质量、责任、主动、担当”等标语。刘晓刚说:“每句话、每个词语对于柴油机装配都有特别的含义。比如‘质量’,就是‘百分之一的失误,百分之百的损失’。”这样的文化也在潜移默化中影响着每一位车间成员。

刘晓刚每天大部分的时间都在生产线上巡视,小到装配车间的清洁,大到装配质量的检验,都是刘晓刚关心的内容。百米见方的装配车间,刘晓刚日均要走一万步以上。“每次看刘总师在车间巡视,我们是又喜又怕。喜的是刘总师会根据装配情况随时随地给予我们指导,但又生怕哪点没做好被他‘抓包’。”装配车间职工说道。

“一枝独秀不是春,百花齐放春满园。”作为中船柴油机装配领域技能带头人,刘晓刚始终坚持:“看我做,跟我学,要求他人做到的自己先做到。”每每当有新产品上线,刘晓刚都会先熟悉研究产品知识与工艺,并结合日常装配要点与疑难点,做成幻灯片,给装配线上的职工做培训。同时,刘晓刚组织开展以“筑牢基础再提升”为主题的技能基础班,以“技师大讲堂”为主题的技能提升班,年培训课时30余个、培训人数400余人次;先后编写《柴油机装试过程的清洁度控制》《柴油机故障分析与案例》等培训教材20多份。近年来,刘晓刚成功带出8名高级技工、4名技师、2名高级技师,为中船河柴培养了大批高素质、高技能人才。

2022年,刘晓刚创新工作室梳理柴油机装配操作流程与要点,与孙廷斐创新工作室一起制定了“内燃机装试标准化操作规范”,获评中船河柴年度科技创新三等奖。同年,刘晓刚创新工作室累计完成技术攻关3项、技术革新8项、“五小创新”20余项、关重设备抢修3次,累计节约资金200万元。

奋斗者永年轻。刘晓刚坚信,持续攀登的人生最精彩,甘于奉献的人生最美丽,帮助他人的人生最快乐。他的故事,还在继续……

基层党建传真

党建为引领 联学促发展

中国船舶深圳海科积极推进电子元器件框架协议采购

本报讯 近日,中国船舶集团深圳海洋科技有限公司第三党支部深化“一支部一特色”活动创建,以服务公司船舶集团有限公司主责主业为目标,积极推进电子元器件框架协议采购工作,组织中国船舶集团旗下11家单位赴贵州进行供方现场考察调研,开展党建与业务工作联学活动,努力促进党建与业务工作深度融合。

调研考察组前往入围供应商贵州航天电器股份有限公司、遵义市飞宇电子有限公司参观考察其展厅、生产制造车间、智能制造及立体仓库,组织召开党建与业务工作联学会。供需双方就深入学习贯彻党的二十大精神、以高质量党建促进电子元器件框架协议采购高质量发展等方面进行深入研讨。

第三党支部还与参加调研考察的其他单位的党员同志前往遵义会议旧址开展党史学习教育。通过参观学习,进一步增强勇于开拓进取、主动担当作为,扎实做好电子元器件框架协议采购,为实现中国船舶集团高质量发展努力奋斗的使命感和责任感。(陈聪)

巧解“千千结” 叩响“幸福门”

中国船舶机关服务中心参加北京西城党建工作协调委员会全体会议,交流共建经验

本报讯 3月30日,北京市西城区展览路街道2023年党建工作协调委员会全体会议在中国船舶集团有限公司旗下机关服务中心多功能厅召开。会议深入贯彻党的二十大精神,研究确定街道2023年党建工作协调委员会成员、2023年党建工作协调委员会“三项清单”等事项,旨在凝聚街道社区区域单位力量共同参与辖区建设。

会议由机关服务中心党委承办,机关服务中心党委副书记卢小平参加会议并以《双向奔赴,共建和谐宜居现代化社区》为题作了经验交流。

近年来,机关服务中心作为地区共建单位,秉持“共推社区治理、共促区域发展、共建美好家园”的理念,积极参与区域党建共建工作,采取以社区党组织为轴心,街道、社区、驻区单位三级联动,驻区单位、社区党委、党员队伍协同发挥作用的“一轴三联”基层党建工作机制,从清洁自行车棚到清理堆物堆料,从打扫楼道卫生到捡拾公共区域绿地垃圾,从创建文明城区志愿服务到支援社区工作捐赠物资,从共同抗击疫情到共同解决投诉即办信访问题,巧解百姓心中“千千结”,用心叩响民生“幸福门”,以双向奔赴的形式展现驻区单位的责任与担当,让居民群众在一件件办得成、看得见的小事中提升获得感。

据悉,机关服务中心党委将进一步落实中央关于党建工作协调委员会要在地区治理中发挥主体引领作用的工作部署,将单位与社区之间的需求、资源、地区和居民的需求、资源充分整合调动,实现资源互补,与社区紧紧凝聚在一起,建立密切、充分的日常沟通协调机制,在社区治理中注入驻区单位发展活力,促进社区提升工作效能水平,更好地达成联动互促,全面提升“共建意识”,在双向奔赴的平台大展作为。(董鑫)

青马工程播报

“马”不停蹄不负韶华 逐梦笃行无悔青春

——中国船舶七二二所“青马工程”建设纪实

“在井冈山革命圣地现场学习,我深刻感受到,思想是行动的先导。‘青马班’夯实了我的理论基础,今后我要更加主动地将科学方法论运用到项目工作中。”这是近日在中国船舶集团有限公司旗下第七二二研究所首期“青马班”井冈山红色研学座谈会上,一位学员的由衷感慨。

新时代呼唤新作为,新征程展现新担当。根据中国船舶集团有限公司党组的统一部署,七二二所党委结合实际,于2022年6月启动首期青年马克思主义者培养工程培训班,从全所青年中精心遴选24名“青马班”学员,通过系统学习与锻炼,引导学员坚定信念、长才干、作贡献,有效发挥了首期“青马班”的示范作用。

抓好顶层设计 完善培养体系

为发挥好“青马工程”为党育人的政治功能,着力培养和提升青年骨干的信念、品格、能力,七二二所党委高度重视,研究制订实施方案,成立由党委书记任组长的“青马工程”领导小组,形成党委、团委与各党支部(党总支)、团支部(团总支)联动培养机制。培训班分理论学习、红色教育、实践锻炼、同学共研、课题研究五部分内容;实行导师制,由党支部书记或副书记担任导师,一对一辅导,着力培养一批信仰坚定、能力突出、素质优良、作风过硬,能够主动带动、影响身边青年成长成才的青年骨干。

融通多种形式 筑牢信仰之基

首期“青马班”采取“专题党课+微课堂+线上培训”相结合的模式,教育引导学员坚定马克思主义信仰,深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻落实党的二十大精神,筑牢信仰之基,深扎信念之根。该所党委书记、“青马工程”领导小组组长以“真理真信,青春真美”为题,对首期“青马班”学员进行授课,并和他们座谈;以专题党课形式,面向“青马班”学员宣讲党的二十大精神,并就青年如何以青春才智助力七二二所高质量发展进行交流。

培训班还推出系列紧贴青年的理论学习活动,组织全体学员观看党的二十大直播,会后第一时间展开热议;依托中国船舶集团党校,开展线上理论培训,引导“青马”学员读原

著、学原文、悟原理;“青马班”班长肖雪露结合参加科技部重大专项的亲身经历,以微课堂的形式宣讲党的二十大精神。

传承革命精神 汲取奋进力量

为进一步强化铸魂育人功能,让红色成为“青马”学员成长的底色,2月24日至2月26日,“青马班”组织开展“青年学贯二十大、学思践悟井冈山”红色研学活动,全体学员在革命历史发生地,深入学习党史和党的二十大精神,传承红色基因。

在沉浸式的现场教学中,学员们走进井冈山革命博物馆、黄洋界哨口、井冈山烈士陵园等,追寻先烈足迹、感悟革命之艰。《思想旗帜引领新的征程——学习党的二十大精神实质》《人民群众才是真正的铜墙铁壁》《理想信念高于天》《信仰的力量》等主题课程穿插其间,带给学员们全面的精神洗礼。

“此次井冈山之行,让我的心灵产生了深刻的触动。作为新时代青年,作为国防科研工作,我们要接过历史的接力棒,坚定信念,不畏艰苦,为国防事业贡献青春力量。”这位青马学员,说出了大家的共同心声。

结合岗位工作 练就过硬本领

首期“青马班”坚持理论与实践相融合,让培训班不仅成为坚定信仰的“大熔炉”,更成为理论指导实践的“训练场”。

在所外现场实践中,作为青马班“奋斗者小组”组长,范颖主动组织小组成员与总体单位开展重点项目“创一流精品工程”活动。通过外场实践,“奋斗者小组”的学员更深刻理解了七二二所系统和设备在重点项目中的关键作用,意识到了肩头沉甸甸的责任。他们结合各自专业优势,加强合作交流,强化技术创新,抓好产品质量和时间节点,全力以赴、优质高效完成工作。

“科技创新就是一个从‘量变’到‘质变’的过程,只有不断推进技术攻关,争取项目才能‘水到渠成’。”这是“青马班”组织委员李亚平在融入基层党建促进技术创新时的感触。他积极参与支部主题党日活动,并把党建融入中心的方法运用到项目争取中,和团队深入开展某关键技术研究,为后续项目申报打下了基础。李亚平坦言,“青马班”鼓励深度参与基



层党建活动,并引导学员们学以致用,让学员们受益匪浅。

搭建交流平台 促进成果互鉴

为促进各组之间的交流,碰撞思维火花,实现学习成果互鉴,“青马班”搭建了线上线下相结合的交流平台,实现从“输入”到“输出”的闭环。

线上,“青马班”依托所团委网络平台,开辟“青马领学领读”专栏,带领全所青年加强党史、政治理论和政策学习交流,营造浓厚的学习氛围。同时,积极开展线下座谈交流等活动,鼓励学员们面对面交流思想、智慧碰撞。2月,“青马班”举行“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”座谈会,学员代表从自身工作经历出发,结合开班以来的集中学习和实践锻炼,分享心得体会。学员们表示,“青马工程”帮助他们提升了理论水平,强化了实践能力。在今后的工作中,要更加坚定不移听党话、跟党走,脚踏实地、敢想敢为,争做有理想、敢担

当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

活力竞相迸发 成果不断涌现

“青马班”学员追梦青春,加快成长,在各自岗位上发光发热。班长肖雪露荣获“中国船舶集体青年岗位能手”称号,她代表《跨海集群设施水下全息立体感知系统》项目参赛,项目荣获第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛铜奖。学员王亚维、彭斌哲荣获七二二所2021-2022年度优秀共产党员称号。学习委员江杰杰、学员冯伟荣获七二二所第十六届“优秀青年”称号。

“青马班”学员们真切地感受到“青马班”对自己的锻炼与提升,班长肖雪露说:“通过‘青马班’学习理论、运用理论,提振了我投身项目攻关的信心和决心。未来,我将继续实事求是闯新路、艰苦奋斗攻关难,为七二二所高质量发展贡献更大力量。”(钟子阳 徐剑 许安华)