



关注
微信公众订阅号:
中国船舶集团



关注
微信公众订阅号:
中国船舶

学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神

深化改革建新功

改革奋进担使命 勇立潮头踏浪行

——中国船舶集团七一八所全面深化改革综述

党的二十届三中全会强调,必须自觉把改革摆在更加突出的位置,紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革。近年来,在中国船舶集团有限公司党组的正确领导和有力部署下,中国船舶集团第七一八研究所深入践行“1234”高质量发展方略,围绕增强核心功能、提高核心竞争力,多措并举确保全面深化改革取得显著成效。

加强前瞻性思考,把握深化国企改革的机遇和挑战

七一八所始终把习近平总书记对集团公司的重要指示批示精神作为工作的根本遵循,深刻认识全面深化改革的重大意义,强化对改革机遇与挑战的科学分析和前瞻性思考,充分利用本单位“化学”“气体”“材料”专业的独特优势找准发展定位,牢牢抓住国家战略方向、产业转型以及绿色发展契机,跑出高质量发展的“加速度”。

坚持把习近平总书记重要指示批示作为根本遵循,统领改革工作迈出坚实步伐。七一八所紧紧围绕国家重大战略部署,确立“建设世界一流化工研究院、为建设世界一流船舶集团提供支撑”的战略目标,制定实施高质量发展战略、“十四五”发展规划、全面深化改革行动、对标世界一流提升行动等一系列规划和行动方案;聚力强军胜战,不断强化防务装备产业科研生产保障和管理能力,持续增强核心功能,增强国防安全支撑能力,聚焦主业主责,深化战略实施,强化创新驱动,以更强担当更大作为推进高质量发展,做强做大国企资本和国有企业。

围绕产业结构优化升级系统推进改革。七一八所瞄准国家战略产业关键核心技术需求,以“化学”“气体”“材料”专业优势为基础,确定防务

装备产业、科技应用产业、船海产业三大主业,聚焦原创性、引领性创新攻关,不断增强竞争优势。同时,整合所内产业资源,进一步聚焦主业实业,引导产业脱虚向实,集中优势资源大力发展科技应用产业,将特种气体、氢能应用、新材料、仪器仪表列为重点支柱产业,实现了产业结构优化调整,为高质量发展奠定了坚实基础。

加强全局性谋划,开启改革发展深化提升行动

围绕完善中国特色现代企业制度,着力提升治理水平,七一八所精心谋划、周密布置,以强有力组织领导稳步推进有序开展各项改革,不断创新生产要素配置方式,让各类先进优质生产要素向发展新质生产力顺畅流动。

打造灵活高效的市场化经营机制。七一八所深化人才机制改革,开展经理层成员任期制和契约化管理改革,完善任期制契约化管理框架体系,实现所领导班子副职、公司经理层任期制和契约化管理100%“全覆盖”;建设多元化中长期激励机制,选取派瑞特气公司为中长期激励试点单位,对高层管理人员、核心技术人员、销售骨干等实施员工股权激励,有效降低核心骨干人才流失风险;强化工资总额备案管理,在派瑞特气公司实施2023-2025年周期内基于研发投入比例和利润率对标的创新型工资总额备案制,实现工资总额与绩效同增减、员工平均薪酬与全员劳动生产率同增减。

深化管理能力提升。聚焦价值创造,七一八所牢固树立“三赢”理念,建立预算指标、资源配置和绩效考核“三位一体”的经营管理体系,增强谋划布局、经营管理、成本管控能力;加强异地多

区域管理体系建设,大力推进信息化建设,初步形成“上下贯通、左右协同”的信息化能力体系;增强管理保障能力,加强合规和风险防控,建立“网格到底、责任到人、全面覆盖”的一体化网格管理机制,切实提升资源要素利用效率和经营管理水平。

加强战略性布局,推进重点产业改革释放新活力

七一八所坚决服务国家半导体产业独立

自主发展和实现“双碳”目标大局,抢抓市场机遇,整合优势资源,先后成立中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司和中船(邯郸)派瑞氢能科技有限公司等产业化公司;持续深化体制机制改革,释放重点产业发展新活力,增强派瑞品牌影响力,为高质量发展提供强劲动能。

七一八所推动派瑞特气深化落实国有企业改革“1+N”政策体系和“双百行动”改革要求,紧紧围绕“价值创造、价值实现、价值经营”开展改革实践。

(下转02版)

用改革为核心竞争力“赋能”

七一八所坚决服务国家半导体产业独立自主发展和“双碳”目标实现大局,抢抓市场机遇,整合一批特色重点产业持续发力,为自身高质量特色化发展提供了强劲动能。它的经验充分说明,以提高核心竞争力和增强核心功能为重点,补短板、强弱项,固底板、扬优势,推动中国特色现代企业制度和市场化经营机制长效化制度化,就能打造出产品卓越、创新领先、治理现代的世界一流企业。

站在新时代新的起点,国有企业提升核心竞争力是重中之重,尤其是要前瞻性培育新质生产力。经过长期的技术和基础积累,中国船舶集团各成员单位在科技创新方面有自身特有的优势和潜力,技术研发正不断向前沿突破。未来,要进一步加大基础研究和颠覆

性创新研究力度,开展更多关键共性技术攻关,不断催生新产业、新模式、新动能,推动新质生产力加快培育发展。

提升核心竞争力,也要不断提升企业管理能力。企业核心竞争力的构建,对企业管理提出新的更高要求,需要通过科学而有效的管理,组织起各种资源、能力或要素。要形成上下贯通、运行高效的管控模式,建立界面清晰、系统完备的管理体系,形成职能条线、业务条线协同互补、同向发力的管理格局,不断增强企业经营活力和动力,以精益卓越运营体系助力企业高质量发展。

(刘畅)

C记者手记

中国船舶集团大连造船——

再获2艘大型LNG船订单

本报讯 9月13日,中国船舶集团有限公司旗下中国重工大连造船联合中船贸易承接中远海运能源运输股份有限公司2艘17.5万立方米大型液化天然气(LNG)运输船新造项目。

该型船由大连造船自主研发,采用GTT公司Mark III Flex型货物围护系统,设置4个货舱,专用于LNG货品的远距离运输。该型船安装两台WinGD LNG双燃料低速主机,集成智能控制废气再循环(iCER)系统,有较好的油耗及气耗经济性,两种模式下均可满足国际海事组织(IMO)最严苛排放标准,配置4台双燃料发电机,可满足全船不同工况下的电力负荷需求;采用最新优化的双艉机型、高效螺旋桨和带舵球的高效扭曲舵,进一步提高船舶水动力性能与推进系统安全冗余;可兼容停靠全球大多数大型LNG岸站,适港性和船岸兼容性佳。

该项目是双方在LNG运输船建造领域的再次合作,系列船舶交付后可进一步保障国家能源运输安全,在全球能源格局不断变化的当下,为我国能源战略实施提供坚实保障,充分体现了两家国有企业的使命担当。本次“强强联合”是双方长期友好合作的重要里程碑,也将进一步深化双方合作友谊,为双方在LNG运输船建造领域的长期友好合作夯实基础,为保障我国能源运输安全树立合作典范。

(大船 钟贺)



本报讯 9月12日、13日,中国船舶集团有限公司旗下沪东中华、北海造船分别交付24000TEU大型集装箱船“长年”号(见图)、5500TEU集装箱船“PRESIDENT MONROE”号。

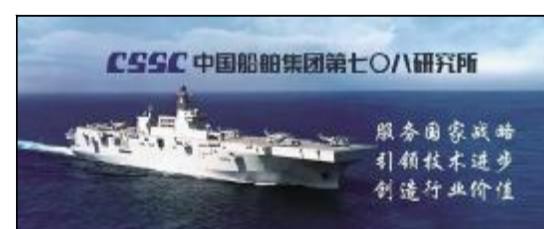
“长年”号由沪东中华自主设计建造,总长399.99米,型宽61.5米,型深33.2米,是当前全球集装箱量级别最大的船型,被誉为海上

“带货王”。该船配备混合式Scrubber脱硫装置,采用全球最新绿色环保、高效节能、安全可靠的设计方案,其独有的小球鼻艏、大直径螺旋桨和节能导管等装置,使船舶的快速性能和低能耗得到充分体现。

“PRESIDENT MONROE”号由中国船舶集团旗下上船院设计,北海造船联合中国船舶集团

旗下中船贸易为达飞轮船建造。该船总长255米,型宽40米,型深22米,结构吃水14米。该船配置新型主机、减排与燃油回收系统、高效螺旋桨及全悬挂扭曲舵,船体线型经过精心设计,船舶能效设计指数(EEDI)低于基准线52.3%,具备性能卓越、安全可靠、环境友好等优势。

(刘志良 赵治明 沪东)



本报讯 记者
邝展婷 报道 9月9日,工业和信息化部发布《首台(套)重大技术装备推广应用指导目录(2024年版)》。其中,船舶与海洋工程装备包括船舶、海洋工程装备、船舶与海洋工程装备核心系统和关键零部件目录内容与2019年版相比有着较大变化,装备大型化、绿色化发展趋势明显。

在新版目录中,出现了甲醇燃料动力船舶、氨燃料动力船舶、液态二氧化碳运输船等与绿色燃料动力技术及碳捕集、利用与封存(CCUS)技术相关的船舶。新增了总吨位大于50000吨、最大航速大于20节、载客量大于1000人的大中型邮轮和起降抗浪性大于3级海况的高耐波性地效翼船。

在大型化方面,纯电动船舶的主要技术指标由2019年版的续航力不小于80公里、总功率不小于300千瓦调整为续航能力大于300公里、总功率大于600千瓦;液化天然气(LNG)运输船由2019年版的最大运输能力不小于30000立方米、C型独立舱LNG运输船调整为最大运输能力大于75000立方米、最大航速大于15节、货舱蒸发率小于0.14%的大型LNG运输船。

在船舶与海洋工程装备核心系统和关键零部件部分,则显现出集中度更高的特点。其中,船用中速发动机、船用低速发动机均按不同燃料种类、不同缸径进行相应分类指导;LNG船用低温核心装备中9个核心部件、水下生产系统中9个核心部件均被纳入目录;新增船用甲醇燃料供应系统、船用氨燃料供应系统、船舶二氧化碳捕获存储装置等绿色船舶技术关键设备。

打造价值创造型总部干部队伍

中国船舶集团举办总部新任处级干部培训班

本报讯 为加强价值创造型总部干部队伍建设,促进总部新任处级干部角色转换,进一步统一思想认识,提升履职能力,9月13-14日,中国船舶集团有限公司举办总部新任处级干部培训班。

培训班指出,全体新任处级干部要提高工作站位,勇担使命责任,切实把思想和行动统一到党中央决策部署和集团公司党组工作要求上来,发挥好总部作为统筹发展全局的“大脑”和“中枢”功能;要提升能力素养,增强本领才干,深化党的理论学习、加强党性教育,进一步锤炼党性修养、提升思想境界;要发扬务实作风,增强纪律意识,切实发挥“头雁效应”,作全集团价值创造、管理提升的表率,进一步打造求真务实、真抓实干的工作作风。

本次培训采取集中培训与线上学习相结合的方式进行。会上,集团公司有关部门负责人及有关专家作了专题讲座,与会人员围绕认真领会2024年上半年党组扩大会提出的“五个牢牢把握”,奋力打造“价值创造型”集团总部进行了分组研讨。

会前,于9月3-4日开展了集团公司总部新进业务人员培训,通过专题辅导和现场研学,有效推动了新进业务人员投身工作实际,激发了干事创业的热情。

工信部更新首台(套)重大技术装备推广应用指导目录

大型化、绿色化发展趋势明显