

学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神

中国船舶集团九江公司

深化改革 注重实效

中国船舶集团有限公司旗下九江公司深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，贯彻落实集团公司党组决策部署，践行“三赢”理念，统筹改革发展两大中心任务，坚持效率效益导向，推动经济运行质效向好。

聚焦战略性问题 全面巩固改革成效

九江公司深入推进国企改革深化提升行动，国企改革三年行动获集团公司综合评估A级。该公司持续优化“五四三二”发展模式，着力推动两个园区产业发展和能力布局，纵深推进三项制度改革，倒逼管理改进及效率效益提升。

2024年上半年，九江公司用工总量下降9.7%，专业技术人员占比由2023年末的32.29%上升至34.1%，人均产值同比增长4.58%，全员劳动生产率同比提升2.24%。

九江公司紧盯运行效率，推进机构能增能减。该公司谋划搭建定位清晰、责权明确、精干高效、管控有力的组织机构，持续打造数量精简、结构合理、素质优良、均衡发展的人才队伍，“以质量换数量”，推进员工能进能出。同时，该公司实施“三定”管理，实现高素质人才占招录人员总数的97%；大力弘扬“工匠精神”，启动现场工程师评聘工作，技术技能复合人才培养机制更加多元。

聚焦引领性问题 全面厚植发展动能

九江公司坚持在科技创新上持续发力，以科技创新牵引产业升级，加快系统化创新驱动转型和技术攻关及成果转化，推动产品制造与服务高端化、智能化、绿色化。

该公司“船用甲醇燃料锅炉研制”项目获工业和信息化部批复，高端人才引进呈加速趋势，专业化建设路径更加清晰，战略性、前沿性技术研究框架基本形成，技术策源地属性更为凸显；



省级重点实验室成功获批，为技术、人才、项目搭建更高水平科研平台。此外，该公司火灾探测报警控制系统、高精度一体化同步器系列等项目成功亮相全国先进技术成果转化大会，获得市场关注。

聚焦基础性问题 全面提升管理质效

九江公司全面推行以生产管理改进为中心环节的精益管理，生产管理提升平稳有序；深化生产组织模式改革，推动有限生产资源进一步向关键核心工序聚集，专业核心产能有效提升；狠抓制造成本压降和在制品存货压控工作，推动精细化管理；供应链管理持续改善，获评集团公司2023年度物资采购绩效考核A级单位，采购合同履约率同比提升7个百分点。

营销管理改革初显成效。九江公司创新市场营销模式，推动“技术经营”管理，完善经营人员激励办法，成立上海分部，实现新签合同同比增长16%。同时，该公司探索海外市场业务开拓机制，着力开展新产品产业化和商标、品牌建设，产品市场影响力持续提升。

九江公司全面实体化改革已走过4年多光阴，该公司党委团结带领全体干部职工，统筹推进改革发展和科研生产经营工作，推动转型发展不断取得新突破。下一步，九江公司将以进一步全面深化改革为核心主题，坚持“问题”“目标”双导向，将党的二十届三中全会精神更深更实贯彻到具体工作中，持续打造好“机电产业发展集聚区”和“改革发展先行试验区”，让改革取得更大实际成效。

(九江)

中国船舶集团中船海舟

牢记使命任务 推进改革创新

中国船舶集团有限公司旗下中船海舟聚焦国家战略，发挥新型举国体制优势，加强关键核心技术研发，以数字原生技术为支撑，以强化体制机制创新为抓手，锚定中心任务，着力推动企业高质量发展。

中船海舟积极响应国家战略，切实发挥“科技创新、产业控制、安全支撑”作用，在国家有关部委的大力支持下，承担了国家制造业重点产业链、国家重点研发计划、央企产业焕新行动等重大攻关任务和原创技术策源地建设工作。

党建引领凝聚力 激发活力和战斗力

中船海舟党支部持续深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，通过第一议题、党支部书记上党课、党小组集中学习、视频宣传等形式进行学习，深刻领会和把握进一步全面深化改革的总目标；不断加强党员

的思想建设、组织建设和作风建设，引导党员干部员工领悟党的创新理论精神实质，把握实践要求，持续提升领导干部现代化建设能力。在重大事项上，中船海舟严格按照“三重一大”制度要求，支委会前置研究讨论，集体决策、密切沟通，充分发挥支委在重大决策事项中的把关定向作用；结合中心工作，激活基层党小组活力，促进党建工作与中心工作深度融合；全体党员亮身份，成立三个党员先锋队，紧密结合部门中心工作，推进核心业务取得成果。

夯实底层技术基础 构建船舶工业软件产业生态

6月28日，中船海舟发布海星Foundation数字底座产品。海星Foundation内含“两大平台+一个工厂”，即图形平台、数据平台和软件工厂，能够提供多层次全场景的软件定义能力。其中，海星图形平台是多

专业协同、云+端、跨平台的二三维显示和交互建模平台，为单一数字模型贯通提供能力；海星数据平台是面向复杂装备行业的通用数据平台，旨在从数据层面打通应用框架，为数据驱动业务变革提供能力；软件工厂以客户为中心，提供了业务应用基于数字模型驱动流水线式开发的能力，支持历史数据入湖、大数据分析治理和低代码开发，为AI大模型工业化应用提供算法基础。

同时，中船海舟积极与国内高校、专业机构和企业共建“小核心、大协作”合作模式；围绕基础理论研究、应用技术开发，与国内龙头企业进行合作；规划通过“集团内部共享、行业定向开源、面向社会开源”的三级开源体系，实现工业级的软件迭代升级。

推动数字化转型 不断强化管理能力

2024年6月，集团公司挂牌设立了中

国船舶集团信息化中心。中船海舟作为集团公司信息化技术支撑机构和信息化实施总体单位，将为中国船舶集团打造“统一平台、统一管理、统一标准、统一数据”的数字化能力体系。

中船海舟全面贯彻落实中国船舶集团三项制度改革部署要求，聚焦主责主业和核心功能，坚持目标导向和结果导向，着眼增强国家和集团公司战略人才力量，坚定打造“选、用、留、育”并重的人才制度，“立”“破”并举深化人才发展体制机制综合改革，营造“科研无忧”的创新生态，充分激发人才创新创造活力和潜力。

中船海舟将积极践行“三赢”理念，贯彻集团公司“1234”高质量发展方略，以“构建行业数字底座、打造船舶国产软件、赋能中国船舶产业”为使命愿景，构建群策群力、活力创新、开放共享的工作生态。

(刘畅)

算好“小账本” 做实“大文章”

(上接01版)
阿米巴机制实施后，三大车间均引入内部会计，搭建了车间阿米巴的收入明细表、成本计算明细表、经营利润表，“不能你报上来多少就是多少，实际价格要通过市场价反推，让市场价倒逼每个车间控制成本”。同时，该公司定期召开阿米巴经营分析会，用“看得见的数字”来看清经营过程中的“实际状态”。

“我告诉各车间负责人，在定价过程中要把公司利润留出来——留得越多，给你们车间职工的奖励就越大——除了这，剩下的就是成本，也就是料、工、费，你怎么来控制，那就要发挥主观能动性。”王帅说。

为了防止各车间互相推诿扯皮，前卫表业还成立了仲裁委员会，由公认的专家和技术大拿组成，负责协调判定车间之间的技术分歧。“比如这个车间说，是那个车间的质量问题影响了我的成品率，人家不认，怎么办？请技术大拿来就事论事给结论——对机械产品来说，工艺流程是很容易复原的，评判的结果大家也都服气。”

“一句话，让市场做绩效的评价人。”王帅总结。

“把生产主体的积极性点起来”

王帅觉得，在阿米巴机制里，将公司分解为各层级的“经营小团队”，并分别制定经营目标，是发挥员工生产积极性的关键点。

“以前的预算管理是整个公司一盘棋。这样做当然有好处，但也存在弊端：各生产单元各自为政，没有全局意识，在报自己当年当季度的预算时都会报多一点。你多点、我多点，公司生产成本永远下不来。”

实施阿米巴机制以来，各车间和部门的员工在生产经营层面被分为一个个“小团队”，每个小团队均有自主权限，小团队负责人即“巴长”，要对自己团队的经营业绩和绩效负责。这

样一来，各团队主动进取和经营意识均被激发，整个公司的面貌焕然一新。

“比方说，有一个市场需要我们抢，竞争很激烈，我们会事先做好调研，再向各相关巴长通报市场价格——现在就这个价，你要做就根据这个价格控制好成本。”王帅为笔者复盘目前的生产决策流程：“巴长们要考虑自己团队的绩效，再加上现在固定摊派给每个‘巴’的折旧和场地等费用是一样的，多做多赚钱，多发奖金，为什么不干？这样一来，他们会开动脑筋，想方设法提升自己团队的效率，降低成本。”同时，王帅鼓励员工多提技术改造的点子，加大技改后新增利润向员工分配的比例，让收入分配制度向一线倾斜，进一步提高员工的积极性。

2023年，前卫表业完成了核心员工股权激励，按照依法合规、公开透明、以岗定股、动态调整、自愿参与、风险自担、利益共享的基本原则，重点绑定对企业发展具有关键作用的核心骨干人员，实现了骨干员工与企业激励相容、风险共担，员工主人翁意识进一步增强。

王帅希望的是，公司每个员工都能为生产经营出份力：“以前我们的部门主任和中层领导也一直在想如何提高效率，但更多是从管理角度，和生产经营一线毕竟隔了一层；现在我们的管理者不仅要完成任务，还要做好经营，要为他员工提高福利待遇，这实际上也为公司培养了一大批基层经营人才——从管理到运营，我们迈过了中间的那道‘沟’。”

实干出成绩。2023年，前卫表业燃气表产量同比增长22%，营业收入超9亿元，创历史新高，利润总额同比增长2倍以上，超5000万元。

王帅觉得，这份业绩与集团公司党组提出的“三赢”理念分不开：“我们尤其重视事先的‘算’——算出来不盈利，那就重新精打细算每个环节，而且要算到供应链去，算到最前端去，想办法让它盈利，充分发挥我们的主观能动性。”(刘畅)

地方资讯

提升邮轮服务水平

山东省发布《港口邮轮码头服务要求》

本报讯 记者 刘志良 报道 近日，山东省市场监督管理局批准公布山东省地方标准《港口邮轮码头服务要求》。该标准填补了山东省在港口邮轮码头服务管理领域地方标准的空白，成为山东省内首项针对此类服务制定的规范性文件，将于2024年10月30日起全面实施。

山东作为传统的经济大省和海洋强省，优越的港口条件为国际邮轮靠泊提供了便利，发展邮轮经济具有得天独厚的优势，是国际邮轮在东北亚理想的停靠地。烟台、青岛、威海、日照等地通过实施“船港城游购娱”一体化运营战略，邮轮经济生态圈对相关区域的带动效应和发展潜力将逐渐显现。但是，目前山东省邮轮经济发展规模较小，对比南方港口城市经济效益并不明显。因此，山东省迫切需要科学、规范、统一的省级地方标准，提升邮轮服务质量和管理水平，推动邮轮产业发展。

该标准规定了港口邮轮码头服务的基本要求、设备设施、服务人员、服务内容与服务要求、服务评价与改进，将实现港口邮轮码头服务统一描述，指导和规范设备设施、安全管理、环境卫生、异常事件处理、服务和服务质量评价工作，进一步推动港口邮轮码头服务规范化建设，切实提升服务水平，对山东建设国际领先的邮轮文旅港、促进港产城融合发展具有重要意义。

该标准由山东省交通运输厅提出并组织实施，山东省交通運輸标准化技术委员会归口，山东港口烟台港集团有限公司、山东省港口集团有限公司山东港口烟台港集团有限公司客运分公司、山东港口邮轮文旅集团有限公司起草。

强化产教融合 打造办赛品牌

中国船舶集团广州公司黄船技校完成8项赛事承办协办工作

本报讯 记者 王进 报道 10月12日，广州市花都区职业技能(电工)竞赛圆满结束。中国船舶集团有限公司旗下广州公司所属黄船技校协办此次竞赛，至此，该校今年已完成8项赛事的承办、协办工作。

此次竞赛由广州市人力资源和社会保障局、市总工会联合主办，花都区人力资源和社会保障局、区总工会共同承办。黄船技校负责此次竞赛的策划、技术文件的制定、考题的拟定和裁判支持，该校教师宋建新担任竞赛裁判长。44名选手参赛并取得优异成绩。按照竞赛有关规定，黄船技校将为获得一、二、三等奖及优胜奖的22名选手授予电工高级职业技能等级证书。

黄船技校坚持“三赢”理念、践行价值创造，重视提升办学软实力，积极融入“产教评”技能生态链，充分发挥组织开展技能竞赛的专业优势和经验优势，在服务中国船舶集团及所属在粤企业技术队伍建设的同时，以承办、协办集团船企和政府、产业园、企业的技能竞赛为突破口，开展形式多样的产教融合探索，打造办赛品牌。

今年年初以来，黄船技校已先后承办、协办了全国第八届职工职业技能大赛广东省焊工赛项选拔赛、广州市花都区职业技能(焊工、电工)竞赛、广州市南沙区珠江街焊工竞赛、黄埔区穗港科技合作园总工会第一届“工匠杯”焊工职业技能竞赛、2024年何道生国家技能大师首届“铸剑杯”劳动与技能大赛、中国船舶集团旗下黄埔文冲第四届“振兴杯”青年员工职业技能竞赛、黄埔文冲2024年造船事业部“先锋杯”技能竞赛等赛事，共315名选手参加竞赛。

除组织各大赛事外，黄船技校还积极承担各参赛企业选手的集训工作，帮助企业提高“以赛促练”建设技能人才队伍的成效，受到企业的欢迎。

锤炼专业素养 提升实践能力

装备智能制造与船舶建造智能化高级研修班在江苏科技大学开班

本报讯 10月14日，由人力资源和社会保障部专业技术人员管理司主办、江苏科技大学承办的“装备智能制造与船舶建造智能化高级研修班”在江苏科大继续教育学院开班。此次研修班为期5天，来自全国船舶院校、造船以及船配企业的代表50余人参加。

此次研修班特邀业内9位博士、教授围绕智能制造、绿色动力船舶发展等主题进行专业授课，旨在提升学员在装备智能制造与船舶建造智能化领域的专业素养和实践能力。

江苏科大副校长周宏根作了题为《数字孪生建模策略及其在船舶建造中的应用》主题报告。多位智能制造领域的专家、教授围绕高价值专利的挖掘与知识产权保护、面向数智化未来的船舶建造企业顶层规划及新型案例分析、船舶工艺技术与智能装备的最新进展、智能制造的发展现状以及高端装备的创新路径、智能船舶的概述及其能效管理系统研究、绿色动能船舶的发展与实践，以及工业互联网技术在船舶及海洋工程装备制造业中的应用趋势等主题为学员们授课。

培训期间，学员们实地参观了中国船舶集团有限公司旗下中船动力镇江有限公司，近距离了解船用柴油机的实际生产流程和智能化改造的最新成果。学员们表示，将以参加此次培训为契机，学以致用，深化对智能制造概念的理解、掌握智能制造工程技术、提升智能制造相关实践能力，为构建智造强国贡献力量。

(吴霞霞 刘颖)

构建安全绿色 高效海运体系

第二届船舶与海洋结构物稳性与安全国际会议(STAB&S 2024)在无锡召开

本报讯 10月14日，第二届船舶与海洋结构物稳性与安全国际会议(STAB&S 2024)在无锡开幕。此次会议由中国船舶集团有限公司旗下中国船舶科学研究中心与中国造船工程学会共同主办，深海技术科学太湖实验室协办，吸引了超过20个国家的200多位专家学者和企业代表到现场参会。同时，约5000名观众通过网络直播观看了开幕式、聆听了大会报告。

会议邀请来自英国的Chengi Kuo教授、英国皇家工程院院士Dracos Vassalos、意大利的Alberto Francescutto教授、日本的Yoshiho Ikeda教授、中国船舶集团旗下上海外高桥造船有限公司研究员李嘉宁以及中国船舶科学研究中心研究员鲁江等六位国际知名学者和专家，围绕船舶完整稳性发展、破舱稳性进展、船舶安全设计、大型邮轮的稳性与结构安全等前沿话题作主题报告，分享最新研究成果。本次会议收录了90余篇高质量论文及多个专题报告，内容涵盖船舶稳性与安全理论，还涉及气候变化对海洋环境的影响、极地新航线的探索以及人工智能技术的应用等新兴话题。

此次会议为期5天，与会学者和专家将深入开展交流和分享，共同推动船舶稳性与安全设计领域的科技进步，为构建更加安全、绿色、高效的全球海运体系贡献力量。

STAB&S 2024源于1975年的船舶与海洋结构物稳性国际会议(STAB)和1999年的国际海事安全设计会议(DFS)，两大会议长期致力船舶稳性与安全领域的学术交流和技术革新，并积极推动国内外海事法规的制定。2021年，STAB与DFS合并成立STAB&S，旨在进一步加强全球范围内该领域的研究合作。

(吴霞霞 黄璐)