



党建引领「铸」魂 凝聚发展合力

记中船集团先进基层党组织大连公司达发公司党支部

作为中国船舶集团大连船舶工业有限公司的专业铸造生产企业，大连船阀达发公司始终坚持党建引领，聚焦拓展海工平台高端铸件市场，团结带领党员干部和广大职工，拼搏进取，开拓创新，以高质量党建引领保障高质量发展，生产经营取得新的突破。2023年，该公司获评辽宁省铸造行业五十强；2024年，该支部被评为中船集团先进基层党组织。

加强政治建设 凝聚共识增强合力

达发公司党支部始终把政治建设摆在首位，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。该支部注重打造学习型组织，结合生产经营任务，通过集体学习、个人自学、研讨交流、调查研究等形式，开展政治理论、生产经营、廉洁自律等内容学习。支部书记定期与党员进行谈心谈话，针对工作中遇到的难题，鼓励党员们提出自己的想法和建议，及时解决存在的问题，有力促进党员作用的发挥。

坚持党建引领 融入中心服务大局

浮式风力发电平台是国家大力推进的绿色能源项目，市场前景广阔，也是达发公司在海工平台高端铸件市场的突破点。但由于其“框架”和“滑轮”产品结构特殊，铸造难度大；同时，铸件因常年浸泡在海水中，使用环境恶劣且一直承受巨大拉力，对其性能要求十分苛刻。为了破解铸造难题，达发公司党支部成立海洋工程项目技术攻关党员先锋队和党员示范岗，经过党员骨干与技术人员多次工艺论证及三维仿真铸造模拟，成功攻克难关，为达发公司培育新的经济增长点奠定了坚实基础。

发挥融合作用 夯实支部战斗堡垒

作为一家生产制造型企业党组织，达发公司党支部坚持推动党建与中心工作深度融合，围绕大连公司“N+X”党建工作体系建设，结合年度经营目标、重点任务，开展“生产型”特色党支部创建活动，成立了“海工平台铸件项目攻坚突击队”“锡青铜铸件压水渗漏顽疾攻关突击队”，为项目高质量交付提供强有力的思想保障、政治保障和组织保障。支部委员会委员职责分工明确，发挥各自优势，加强团结协作，全面加强思想政治工作，积极宣传身边先进典型事迹，发挥示范引领作用，让更多的人受到鼓舞和激励，有效地提升了党支部的凝聚力和战斗力。

征程万里风正劲，扬帆奋楫再起航。达发公司党支部相关负责人表示，下一步，将继续发挥党建工作优势，以“咬定青山不放松”的韧劲、“不破楼兰终不还”的干劲，“越是艰险越向前”的闯劲，攻坚克难，笃定前行，向着大力拓展高端铸件市场目标任务发起挑战，切实将党的政治优势、组织优势转化为竞争优势和发展胜势，为大连公司高质量发展增添全新动力。 (莲萱)



大连船阀达发公司党支部



支部党员进行技术研究



搞好党建 如虎添翼

在激烈的市场竞争中，企业如何保持稳健前行、持续创新，成为行业佼佼者？中船集团大连公司达发公司党支部以其卓越的党建实践，为我们提供了宝贵的启示——党建引领中心工作，是推动企业高质量发展的重要法宝。

党建引领，意味着将党的先进理念、组织优势和政治保障深度融入企业运营之中。达发公司党支部不仅注重政治理论的学习与贯彻，更将党建工作与企业的实际生产紧密相连，通过成立技术攻关党员先锋队、设立党员示范岗等形式，将党员的先锋模范作用发挥到极致，有效解决了企业在高端铸件领域面临的技术难题，为企业发展注入了强劲动力。

党建引领中心工作，还体现在对企业文化的塑造上。达发公司党支部通过加强思想政治工作，积极宣传身边先进典型事迹，营造了一种团结向上、拼搏进取的企业氛围。这种氛围不仅激发了员工的积极性和创造力，更为企业的长远发展奠定了坚实的文化基础。

更为重要的是，党建引领中心工作，为企业指明了发展方向。在达发公司的实践中，我们看到了党建如何引导企业聚焦国家战略需求，如何在激烈的市场竞争中保持定力，如何以高质量党建引领保障高质量发展。由此可见，党建引领不仅是企业发展的内在要求，更是铸就企业发展新辉煌的必由之路。 (周浅)



快乐元宵节 幸福中船人

中船集团七〇五所—— 举办主题元宵节活动

猜灯谜、包汤圆、滚元宵、品美食……2月12日是农历正月十五元宵节，为进一步丰富职工节日文化生活，中国船舶集团有限公司第七〇五研究所聚焦“幸福中船人”目标，举办了以“快乐元宵，情暖五所”为主题的元宵节活动，让广大职工充分感受中国传统节日的魅力，共度欢乐祥和的节日时光。

“谜”趣横生，快乐满满

猜灯谜是元宵节的传统习俗。七〇五所职工餐厅前的活动现场，悬挂着百余条各色灯谜，吸引了众多职工前来竞猜。大家三五成群，或驻足沉思，或低声讨论，兴致勃勃，开动脑筋，积极参与猜谜活动，赢取精美小礼品。现场欢声笑语此起彼伏，气氛热烈而温馨，充满了节日的喜悦和欢乐。

包住幸福，滚出好运

汤圆和元宵是元宵节的特色美食，象征着团圆和美满。包汤圆、滚元宵活动现场，人头攒动，七〇五所广大职工围聚在案几旁，一边议论着汤圆和元宵的区别，一边动手包汤圆、滚元宵，大家兴趣满满，其乐融融。看着一个个圆滚滚、白胖胖的汤圆在自己的手中诞生，大家感受到了劳动的快乐。

温暖人心，福满五所

午餐时间，七〇五所职工食堂为广大职工精心准备了各类花式汤圆，有红薯银耳汤圆、红豆牛奶汤圆、红枣醪糟汤圆、网红冰汤圆等，供大家享用。端起一碗热气腾腾的元宵，品尝一个软糯香甜、美味可口的汤圆，广大职工心中涌动着浓浓暖意，感受到作为一名中船人的幸福，体会着来自七〇五所大家庭的温暖。 (杜兴民)

中船河柴—— 开展元宵灯谜会活动

2月12日，中船河柴组织开展元宵灯谜会活动，200余名职工热情高涨，积极参与。活动现场灯笼高挂，彩色灯谜内容丰富、题材新颖，包括猜字、成语、水果、地名等。职工们认真思考，争相竞猜，现场气氛热烈，欢声笑语不断。

活动还设置了抽奖环节，每位猜中谜底的职工可获得一次抽奖机会。此次活动让大家感受到别样的乐趣，营造了浓厚的节日氛围。 (孟雅兰)



发挥言论在舆论引导中的重要作用

□ 中船集团昆明船舶设备有限公司 赵云森

多年来，中国船舶集团昆明船舶设备有限公司在公司党委的坚强正确领导下，以《昆船集团》报等宣传载体为主阵地，不断强化党管宣传、党管舆论导向意识，通过开设“昆船论坛”“职工言论”“职工看法”“工作与思考”等栏目，组织专职新闻宣传工作者，积极针对企业改革发展、生产经营、安全质量、思想文化、精神传承等撰写言论稿，有目的地对特定话题或问题进行公开报道、分析和评论，引导广大干部职工对某个特定话题或事件形成积极正面观点、意见和思想，努力在达成总体倾向和共识上营造良好舆论环境，不断统一思想行动、强化态度作风，众志成城推动企业高质量发展。

关注企业热点问题

昆船公司原有的5家工厂搬到昆明东郊后，为方便职工进城，公司与公交公司联系开通了直达市中心的公交车。然而，公交车刚刚开通的时候，每当车辆从停车场开出并在站点停车上人，许多职工家属便在车门前使劲往上挤，有的把包从车窗外扔进去占座位，有的把小孩从车窗外抱上去占座位，各种不文明行为常常引发吵骂，甚至相互撕打致使矛盾升级，严重影响企业形象。针对企业出现的新问题，

《昆船集团》报及时组稿并连续刊发《挤车》《再说挤车》《文明礼貌 和谐发展》《千万别挤坏身体挤伤感情》等言论，批评无序挤车、抢占座位等行为，大力倡导文明礼让、安全出行。后来，更有热心退休人员无私奉献担任乘车秩序维护员，打造了后来的“昆船文明公交车示范点”。

针对职工家属生活垃圾乱扔乱放、遛狗不拴绳子到处乱拉屎、乱拉绳子晾晒衣物、自行车停放不规范、公共绿化带和花坛里种蔬菜等问题，《昆船集团》报既发出建设美好居住环境倡议，又组织在职职工和离退休人员从不同角度发表言论，就创建文明和谐、整洁卫生小区提出具有建设性的观点和看法，不断提升职工家属小区建设水平。

随着企业持续发展，私家车越来越多，出现了昆船工业区停车位一位难求的问题，引发职工抱怨甚至不良舆论发酵。《昆船集团》报及时组稿并刊发《以发展解决发展中碰到的问题》《多一分理解、多一分和谐》《给企业一点时间、多一份包容》等言论，积极做好正向舆论引导。同时，昆船公司想方设法改造现有场地增加停车位，利用自身技术建设横向移动式、垂直升降式智慧停车库3座，大幅增加停车位数量，有效化解了职工家属停车难问题，真正实现了“解决思想问题与解决实际问题相结合”！

营造良好发展舆论

针对昆船公司所属各单位在实现企业高质量发展过程中，既“干”出了许多令用户满意和高度赞誉、为企业增添光彩赢得荣誉的产品，同时也“干”出了一些存在“低级错误”、与昆船高科技企业实力和形象大相径庭的产品这一问题，昆船公司持续实施以“保质量树品牌，提升竞争力”为主题的“质量攻坚工程”。期间，昆船公司和所属单位两级宣传部门组织干部职工撰写了《质量攻关刻不容缓》《昆船该砸烂些什么》《抓产品质量要做到“三怕”》《质量绝不能做“差不多先生”》《质量需要对谁负责》《服务也要“零缺陷”》《质量意识与质量能力》《从外观细节看内在品质》《诚实守信以质取胜》等大量与产品质量改进提升相关的言论，为公司打造上海中华专线、红河自动化物流库等多个精品工程、示范项目和标杆样板营造了良好氛围。

针对质量损失增加、企业运行成本居高不下等问题，昆船公司及所属单位大力实施成本工程。《昆船集团》报不间断推出《省一分比挣一分容易》《不省一分就挣不到一分》《细处掘金大有可为》《还是“小气”些好！》《降本增效抓实抓细重落实》《服从市场 不理理由》《成本在每个人手中》《改进库存管理启示》

《让节约成为自觉行为》等系列言论，持续强化干部职工的成本意识和勤俭节约办企业理念。

针对公司发生的某次机械打击伤害安全生产事故，《昆船集团》报连续组织刊发《落实安全制度的“软”与“硬”》《侥幸心理之患》《忽略安全 步步惊心》《安全就是幸福》《系紧安全的红丝带》《无危则安 无缺则全》《莫把违章被抓当“倒霉”》等多篇言论，既加强职工安全生产知识宣传教育，又不断强化大家的安全意识、事事处处保安全的意识。

此外，《昆船集团》报还刊发保密工作、反腐倡廉、技术(商业)秘密保护等相关业务的言论，坚持问题导向、突出工作重点，通过有目的的组织策划、广泛动员组稿，力争把某个问题或话题说透说透，形成推动企业实现高质量发展的良好舆论氛围。

坚持不懈正向引导

企业改革调整总是牵动广大干部职工的心，昆船公司各级党组织高度重视并通过《昆船集团》报等载体，刊发《职工得实惠是最好的改革》《推动改革重在实践》《把困难变成发展的最大动力》《未雨绸缪化为危机》《思路决定出路 行动决定未来》《企业改革，职工做什么？》《企业“发展新常态”下应注意的几个问题》

《薪酬改革要充分体现“以价值创造者为本”理念》等正确导向言论，既为企业推进改革调整营造良好舆论氛围，又引导和激励广大干部职工积极投身企业改革调整，齐心协力推动企业高质量发展。

企业精神传承与实践、企业文化建设等是打造“百年老店”不可或缺的关键。昆船公司一直鼓励干部职工加强企业精神和企业文化的研究、宣传、传承和实践，为此，《昆船集团》报等载体刊发《感悟昆船精神》《永远的“四千”精神》《信念和信仰》《接好文化传承的“接力棒”》《传承精神 重在实践》等相关言论，不断阐释、宣传、弘扬昆船精神和文化，以精神的力量感召、凝聚广大干部职工向着实现企业高质量发展目标干事创业、砥砺前行。

不断提升理论水平

昆船公司及所属各单位党组织坚持不懈强化各类人员的政治理论武装，通过形式多样的学习教育、形势报告、理论宣讲、党课微视频策划制作和展播等措施，不断坚定大家的政治立场、政治思想和政治观点，使专职新闻宣传工作者在撰写各类言论时思想正确、观点鲜明、论据充分。经基层单位宣传工作组(宣传部)审核后报昆船公司党群工作部(宣传部)再次审核，确保其

不犯“低级红高级黑”错误或其它原则性政治错误。

日常工作中加强对兼职新闻宣传工作者撰写各类言论的指导，不断提高大家的参政议政、调查思考、各抒己见、工作表达等能力；撰写政研课题或政研论文时，吸纳言论写作爱好者参与其中，通过深度研讨提升大家的言论写作水平和文字能力；评比“昆船好新闻”时专门评选“昆船好言论”，激励兼职新闻宣传工作者多出价值高、质量好的各类言论。

面对百年未有之大变局愈演愈烈，国际经济复苏充满不确定性，国内发展机遇与挑战并存，国务院国资委对国企改革深化调整和绩效考核等工作提出新思路新要求，企业改革调整持续深入推进，“卷”上“加卷”成为常态，加上各种社会舆论风云涌起、层出不穷，企业干部职工思想更加多元化、多变化、复杂化，功利化等实际问题，昆船公司将认真总结以往发挥言论在企业发展中正向舆论引导重要作用的实践经验，进一步发挥好言论在引导干部职工正确思想和行为，不断唱响主旋律、弘扬正能量，持续鼓励加油、呐喊助威，凝心聚力发扬成绩、攻坚克难迎接挑战，针对具体困难和矛盾出谋划策找思路、想办法、出举措，集思广益建言献策推动实际问题解决等方面的作用，不断统一思想、担当作为，推动企业实现高质量发展。