



创新学习模式 夯实学以致用

中船集团二级管理单位新任中层正职干部能力提升专题培训班(第四期)成功在武汉举办



①

①:中国船舶集团有限公司二级管理单位新任中层正职干部能力提升专题培训班(第四期)全体学员合影

②:学员们在武汉船机接受现场教学,了解武汉船机智能化升级历程。

③、④:晚上7-9点,学员们以小组为单位围绕白天所学课程内容展开研讨,交流学习心得及体会。



②



③



④

本报讯 5月19日~30日,中国船舶集团有限公司二级管理单位新任中层正职干部能力提升专题培训班(第四期)成功在武汉举办。本期培训班由中船集团人力资源部主办、中船集团党校承办,来自52家成员单位的52名学员参加培训。

本次培训班聚焦战略承接、团队引领等履职实践难点和管理挑战,着眼系统思维构建和领导格局提升,创新构建了“四个三”的知识技能体系:针对提升履职动力,设置“两论”研学、习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论、加强党的作风建“三堂党建课程”;围绕职务能力需求,引进战略解码、团队协同、自我认知与重塑“三堂管理课程”;紧扣业务推进开展,围绕业财融合、调查研究、文化建设进行“三堂内训分享”;结合理论联系实际,开设参访调研、案例萃取和实战交流“三堂实践分享”。

同时,本次培训班采用混合式学习培训的方法,特别邀请中央党校、中央纪委国家监委的专家教授,中船集团第七一二研究所、第七二二研究所等单位领导,以及行业专家,通过专题讲授、研讨式教学、主题工作坊、案例教学等方式,促进学员在学习过程中深化思考交流,强化对理论知识和方法的理解及有效转化与应用。

在为期12天的学习和交流活动中,学员们始终保持着高昂的热情与积极的态度,探索创新学习路径,注重将所学知识转化为实际能力,在团队中相互支持、共同成长,营造出积极进取、创新务实、互助共进的学习氛围。在参观中船集团旗下武汉船用机械有限责任公司进行现场教学时,学员们纷纷结合该公司离散型制造企业智能化升级的历程,为各自单位在工序管理、物资配送、运维监控等方面的工作寻找借鉴;学员们会每天撰写学习心得,制定改进提升计划,在小组内分享研讨、在班级内展示交流,将课上所学转化为课后的实践行动,形成了互助共进、学以致用的良好学风。

本次培训班针对性强,内容丰富多样、科学合理,帮助52名学员提高政治素养、强化战略思维、提升团队领导效能,掌握系统管理方法,达到系统提升其综合管理能力的目标。学员们纷纷表示,会尽快消化吸收学到的知识,将课堂上形成的思考成果快速落地,应用到实际工作中,并在实践中不断提升自己的认知和能力;将方法学进一步固化,形成方法工具箱,不断迭代优化;同时,做好“传帮带”,把所思所学及时与单位同事交流,带动大家一起进步,共同为建设世界一流船舶集团贡献更大的力量。

(郭佳泰 范爱香)

学员心得体会——

江南造船(集团)有限责任公司江南重工副总经理范文友:

参加此次培训,从政治、领导、管理、实战力四方面学习,提升思想水平和行动能力。政治筑牢根基,领导优化治理,管理推动制度落地,实战促进业务发展,体现央企培训赋能高质量发展。

中船集团第七一四研究所节能与绿色发展研究中心主任、党支部书记谭效时:

12天的学习生活节奏非常紧张,接受了大量新的理念、知识、方法,头脑受到很大冲击,有种回到了高三的感觉,能够清晰地看到自己每天都在成长进步,非常兴奋和满足。

中船集团第七二六研究所纪检处处长路瑶:

这次培训干货满满!学习战略规划让我站得更高看清风向;文化建设课让我深知精神凝聚的力量。重温中央八项规定精神,更加筑牢纪律防线;赋能领导力讲授,也让我明晰管理与引领的关键。作为军工研究所纪检人,我会把所学融入工作,坚守忠诚底色,做好监督执纪,为船舶事业保驾护航。

中船综合院中国船舶报社编中心主任王智辉:

参加这次培训的目的主要有两个:一是学知识,二是交朋友。目前看,这两个目的都达到了。中央八项规定、战略解码、团队建设、业财融合、案例开发、自我塑造……各方面的知识如雪花般洒落进我的脑海;马彦军、王志刚、周东、孙建、张志涛、李子龙、程欣、黄超亮……一个个英俊漂亮的面孔扩大了我的朋友圈。这趟武汉行,值!

中船集团第七〇一研究所水面部主任刘飞:

对本次培训很有感触,课程安排体系性很强,从多维度、多视角帮助我们梳理了作为部门正职需要持续精进的能力。战略制定、战略解码到领导力培养指导我要加强战略思维和战术执行方面的能力,“两论”解读、调查分析、习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论促使我面对问题的站位、分析问题的角度、思考问题的深度都有新的认识。另外,我感觉对领导者的自我认知与重塑、企业和团队文化建设等课程特别有共鸣,通过上述课程的学习,进一步促进自己思考部门的改革方向、自己的不足及后续需要重点改进的地方,并且更快地付诸实践。

中船集团第七一九研究所科技部主任邱泽正:

通过培训,我深刻体会到理论与实践结合的重要性。特别是通过案例分析、角色模拟和团队任务,让我直观感受到领导力、沟通技巧与目标管理的核心逻辑。例如,在模拟解决团队冲突时,我学会了如何平衡效率与成员需求,避免“一刀切”的决策陷阱。同时,系统学习战略解码工具,让我对团队目标的分解更精准。最大的收获是通过自我塑造对自己的重新认知,让我更注重倾听团队成员反馈,通过定期复盘优化流程,提升团队协作效率。我深刻地感受到:管理不仅是方法的升级,更是思维模式的迭代。

党建“链动”产业链 协同攻坚促升级

中船物资鲅鱼圈公司党建共建
硕果连连



本报讯 近期,中国船舶集团物资有限公司所属鲅鱼圈公司以党建共建为纽带,强化同产业链上下游企业的协同合作,推动党建工作与生产经营的深度融合。

中船物资鲅鱼圈公司党支部与中船(天津)船舶制造有限公司分段制造部党支部近日签署党建共建协议。双方将围绕生产核心环节,通过资源共享、经验互鉴,提升供应链协同效率,推动生产流程标准化。此次党建共建以“零拖期、零错误、零补料”为目标,建立常态化问题解决机制,探索党建与业务融合新模式,切实将党建优势转化为发展动能。

中船物资鲅鱼圈公司党支部与鞍钢股份鲅鱼圈分公司厚板部管理党支部也于近日签署党建共建协议。双方将围绕厚板供应链核心业务,建立常态化问题共商机制,推动业务流程标准化和管理精细化;通过质量检验与工艺创新经验的共享,提升供应链整体效能。双方将探索“联动学习”“党员突击队”等创新模式,以“降本增效、质量达标、服务升级”为目标,着力将党建优势转化为生产力和竞争力。

(李璐)



爱心助学 点亮梦想

中船集团昆船公司团委开展
2025年爱心助学活动



本报讯 近日,中国船舶集团昆明船舶设备有限公司团委组织部分团员青年和爱心人士赴中船集团援建的丘北县小矣堵、水头、勐腊县尚岗、纳卡,在当地四所希望小学开展“爱心助学”活动,将昆船爱心人士的“爱”传递到孩子们心中和手里。

在本次“爱心助学”活动中,昆船公司团委为每所学校申请帮扶资金1万元,用于学校采购学习用品和教学器材。昆船公司干部职工积极主动与家庭困难的优秀学子结对,开展“一对一”特色帮扶,2025年共结对帮扶113对,捐赠含学习用品、体育用品、衣物等在内的帮扶物资135份,捐赠现金22100元。

多年来,“爱心助学”活动早已成为昆船公司团委响应中船集团“爱在深蓝”行动的品牌和名片。昆船公司团委将继续擦亮“爱心助学”品牌,助力希望小学的孩子门筑梦成长,用爱心为孩子们搭建一座通往知识殿堂的桥梁。

(张钰婧 赵美玲 姜杨)



缘起渤海 幸福启航

中船集团渤海造船开展青年交友联谊活动

本报讯 为给单身青年搭建交友平台,拓宽交友渠道,进一步引导青年职工扎根造船事业,提升青年职工幸福感和归属感,中国船舶集团渤海造船有限公司近期联合葫芦岛当地企事业单位联合开展“缘起渤海 幸福启航”青年交友联谊活动,近70余名青年职工参加了联谊。

活动现场设置了速配方程式、心跳传递站、巧解同心结、智闯情活阵、速速钟情签等新颖的互动环节,让单身青年们迅速启动“心动雷达”。联谊活动结束后,云端“月老驿站”开启,为单身青年们搭桥牵线,展开全周期的“脱单”护航服务。

据介绍,渤海造船党群工作部将持续发挥青工“娘家人”的作用,找准切入点,把握着力点,稳定青年人才队伍,助力更多单身青年寻觅爱情、牵手幸福,在渤海扎根,为公司高质量发展建功立业。

(王敬波)

