

船舶面孔

编者按：

在中船集团平阳重工车间的热浪与机器轰鸣声中，两张“面孔”正以不同的姿态诠释着“择一业、精一技、终一生”的工匠精神——他们是淬火车间里“听懂工件声音”的杨祥辉和工艺室中“分解科研难题为标准动作”的杨锋。两张面孔，两种路径，却共同书写着新时代船舶工业工匠的“精神密码”。

“把工匠精神融入每一个工件”

——记中船集团平阳重工热处理公司工件“守护者”、民品工段长杨祥辉



“每个工件都是活的，你得听懂它们在燃气炉中的每一个声音。”

热浪翻涌的淬火厂房里，一个身着深蓝色工服的身影正在研究工艺。二十多年来，他每天扎根生产现场，一丝不苟处理工件、身先士卒解决难题、追求完美改进工艺……日复一日，甘之如饴。作为中国船舶集团有限公司旗下山西平阳重工机械有限责任公司平阳热处

理公司民品工段长，杨祥辉以十年磨一剑的韧劲，以一辈子干成一件事的执着，立足本职岗位，一点一滴奋斗，成长为公司优秀技能人才。热处理工序作为机械制造的关键环节，直接关系产品的性能和质量。杨祥辉深知责任重大，几乎是每天早到岗，常常一忙就到

了晚上。在他的努力下，公司热处理工件的合格率逐年提升。当被问到工作秘诀，他笑道：“每个工件都是活的，你得听懂它们在燃气炉中的每一个声音。”2024年，杨祥辉共完成25万件、约1.2万吨的工件加工任务，产品合格率达100%。

“如何破解技术难题，并将其应用到实际工作中？”这是杨祥辉常常思考的问题。多年来，他始终保持着对新技术、新工艺的敏锐洞察力，善于在多重难题里发现突破的关键点。有次，他接到破解缸筒圆度变形超差难题的任务——0.18毫米的变形，对产品质量造成了影响，阻碍了下道工序的顺利开展。面对困难，杨祥辉带领团队成员和经验丰富的技术人员一头扎进现场。他们查阅大量技术资料，深入分析问题根源，从理论到实践进行全方位探索。当多次调整试验方案后，他和团队成员商量着：“试一下降低升温速率，再进行阶梯冷却，把热应力降低，看看行不行？”此次热处理工艺的改进，成功解决了缸筒圆度变形超差问题，为生产的顺利开展争取了时间。这项成果斩获山西省2021年度QC成果一等奖时，杨祥辉正忙着研究新工件的热处理工艺。

液压支架中销轴的加工质量，对液压支架井下作业的安全保障至关重要。此前的工艺是，从燃气炉中取出的销轴，成堆且密集地摆放在淬火料盘上，但处于中间位置的工件，

在冷却完成度上总是欠一点“火候”。为解决这一问题，杨祥辉带领团队成员集思广益，在淬火料盘上玩起“金属积木”，独创垫条分隔术，以此增加工件间隙，进而提高产品质量。由此形成的《PY608支架销轴热处理工艺优化》获得2022年山西省国防科技工业“五小”竞赛优秀成果三等奖。

热处理工段涉及高温、高压等危险因素，安全风险高。“要避免麻痹心理，严格遵守安全操作规程，穿戴好劳保用具。”杨祥辉的安全“碎碎念”已成为工段背景音。他还定期组织班组人员学习，让安全操作意识内化于心、外化于行。在他的严格管理下，工段多年来从未发生过一起重大安全事故。

面对燃气炉中的冉冉火焰，杨祥辉思索着，“这团火怎么能再利用一下？”他认真摸索、深入思考，凭借着多年的工作经验，通过优化热处理工艺、提高设备热效率、优化生产管理等方式，成功让“车间热能”转换为“节约效能”。2024年，他带着团队在烈焰中“抠”出10.5万元燃气费，助力公司实现降本增效目标。

当晨光再次漫过热处理车间的天窗，杨祥辉已提前半小时到岗。“‘把工匠精神融入每一个工件’是我的工作信仰。未来的路还很长，我要把热处理工作当做毕生的事业。”面对荣誉和称赞，杨祥辉始终保持着一颗平常心。（刘怡玮）

“每个技术参数都是新的起跑线”

——记中船集团平阳重工工艺“多面手”、科技与信息化部工艺室主任杨锋

工艺总体策划、工艺攻关、工艺研究、工艺标准制定修订……为提高生产效率、提升产品质量，这些几乎成了他工作的全部，他就是中国船舶集团有限公司旗下山西平阳重工机械有限责任公司科技与信息化部工艺室主任杨锋。二十七年间，他穿梭于车间一线，从一名技术员到高级工程师，一路走来，凭借着对机械工作的一腔热血和对精品的一贯追求，已成为公司公认的“机械工艺能手”。

有次，接到一型科研产品的工艺攻关任务，该产品采用的是17% SiC铝基复合材料。这是一款新材料，公司没有成熟的工艺技术，且生产进度急、加工周期长、技术难度大。杨锋一方面查阅大量资料，与科研院所、高校教授进行技术交流，另一方面带领团队制订了多种机加、热处理工艺方案。攻关期间，他经常到现场跟踪进度，与一线工人沟通，及时进行现场指导，对工艺反复试验验证。那些天，他下班后在职工餐厅吃完晚饭，就立即返回工作岗位，每天工作十几个小时。

功夫不负有心人，本需一个月时间才能完成的试验验证，在杨锋的努力下，仅7天时间就取得成功，形成了合理、可行、可靠的工艺方案、工艺方法，为顺利完成科研任务争取了时间。“2024年杨主任突破了20多项工艺技术瓶颈，让我们的科研进度都快了不少。”技

术人员说道。

作为工艺界的“大拿”，杨锋先后策划了多型科研产品的工艺设计、工艺改进、工艺评审文件5000余份，完成过程确认110余项、首件鉴定60余项；参与了10多型大型产品工艺设计、工艺试验验证、工艺攻关、新工艺新技术研究，牵头负责解决了60多项工艺技术难题，取得较好的经济效益和社会效益。

“再复杂的科研难题到他手里都能分解成标准动作。”研究产品工艺之余，杨锋凭借着扎实的专业理论、丰富的实践技巧，取得了许多科研方面的成就。作为第一发明人，他撰写的《高精度薄壁壳体表面无退刀槽网纹切削方法》等6项专利已获得授权，《一种软心轴夹具》等2项“五小”获山西省成果奖，且都已应用到公司的实际科研生产中，大幅提高了产品质量和生产效率。

单丝不成线，独木不成林。在打破工艺瓶颈、攻破科研难关的同时，杨锋也深知团队协作的重要性。作为室主任，他带领团队一次次解决工艺技术中的“卡脖子”难题，所在班组多次获得公司先进班组、工人先锋号班组等称号。“杨主任责任心强、诚恳、细心，为人稳重、乐观，带着我们完成了很多高难度的工作。”班组成员对他赞不绝口。他还极力发挥“传帮带”作用，将多年工艺一线的生产工作



“择一业终一生，专一行精一技。我相信工艺创新没有终点，每个技术参数都是新的起跑线。”

经验、技术工艺设计诀窍、技术管理方法倾囊相授，在他的带领下，1名同事已走向为科技创新部的管理岗位。

“择一业终一生，专一行精一技。我相信

工艺创新没有终点，每个技术参数都是新的起跑线。今后我将以自己的能力优势，为公司科研生产提供强有力的技术保障。”杨锋坚定地说道。（刘怡玮）

企业文化

健康幸福“双丰收”

中船集团渤海造船第二届兴装强军秋季运动会圆满落幕



本报讯 中国船舶集团渤海造船有限公司聚焦“幸福中人”目标，持续推进“六心”工程，近日举办第二届兴装强军秋季运动会。

伴随着雄壮的国歌，五星红旗在全体参会人员注目礼下冉冉升起，爱国爱企的情怀在这一刻深深凝聚。运动员代表与裁判员代表分别以“尊重规则、奋勇拼搏”和“公平公正、严谨裁决”的郑重承诺，为赛事注入体育精神的责任担当。

8项趣味竞赛项目轮番上演，赛场上的加油声、欢呼声此起彼伏，展现了渤海人团结协作、奋发向上的精神风貌。渤海造船23家成员单位组成的23支分队、400名职工队列整齐，动作规范的职工工间操展演将开幕式的热烈氛围推向高潮。

本届运动会以体育为桥梁，凝聚“兴装强军”力量，实现了运动成果与精神文明的双丰收。（王敬波）

拾趣秋光同前行

中船物资云贵公司工会组织开展趣味运动会



本报讯 近日，中国船舶集团物资有限公司云贵公司工会以“拾趣秋光 聚力同行”为主题组织趣味运动会。活动中，员工在各个环节中比拼智慧、考量配合、激发勇气，彰显团队协作精神，在繁忙工作中放松身心，强化“心往一处想、劲往一处使”的团队意识。（吕润）

最是烟火暖人心

中船集团十二所职工餐厅正式运营



本报讯 为深入践行“幸福中人”理念，切实解决职工“就餐难”问题，中国船舶集团有限公司第十二研究所职工餐厅经过紧锣密鼓的筹备，于近日正式投入运营。

“我宣布，职工餐厅正式运营暨美食节开幕！”随着十二所工会主席孙跃飞的话音落下，现场爆发出热烈的掌声。职工代表们手持餐券，前往美食节区域，品尝着独属于秋季的时令美味。

活动现场，香气四溢，职工们有序排队品尝美食，不少职工还拿出手机拍照，记录下这些美好瞬间。“这个炖牛腩太香了！”“水果很新鲜！”“甜品区的蛋糕太精致了！”……大家的赞誉声不绝于耳。不少职工表示，餐厅的开业极大地方便了日常生活，让人倍感贴心。

餐厅运营部门负责人表示，下一步将引入智能点餐系统、定期更新菜单，并设立“职工意见箱”，动态优化服务。（党子妍）



涵养家风筑牢防线 推动作风建设走深走实

□ 王长红 田立群 张奕龄 王恒

党的十八大以来，习近平总书记高度重视家风建设，反复强调“领导干部的家风，不仅关系自己的家庭，而且关系党风政风”“领导干部的家风，不是个人小事、家庭私事，而是领导干部作风建设的重要表现”。中国船舶集团有限公司旗下第七〇四研究所党委纪委将家风建设作为厚植廉洁文化、推进全面从严治党的有力抓手，着力探索以家风涵养党风、深入推进作风建设，共同守护廉洁的有效路径。

紧盯“关键少数”，
构建拓展监督防护网

习近平总书记要求领导干部“做家风建设的表率，把修身、齐家落到实处”。七〇四所纪委协助党委贯彻习近平总书记重要论述，落实中央纪委四次全会精神，切实增强注重家风建设的思想自觉和行动自觉，落实《中共中国船舶集团有限

公司党组关于加强对成员单位“一把手”和领导班子监督的意见》，强化斗争精神，着力加强领导班子成员相互监督，探索建立“一把手”对同级领导班子成员和下级“一把手”入户廉家访工作制度，着力构建家庭反腐防线。

按照“总体策划、分年实施、实现全覆盖”的工作思路，七〇四所于2024年启动入户廉家访工作，制定《七〇四所两级“一把手”入户廉家访工作操作手册》，由所长、党委书记带头并带动中层主任、基层党组织书记上门，对同级班子成员和下级“一把手”实施“三个一”，即发放“一封廉洁家书”、签订“一份廉洁承诺”、开展“一次廉洁宣讲”；做到“三看三问”，即一看家庭环境问生活状况、二看家庭关系问思想情况、三看家教家风问廉洁情况，引导所级领导干部、中层干部、科组长及家属培育良好家风，共同守好家庭“廉洁门”。

清廉家风，润物无声。七〇四所于今年年初

出台廉家访计划，规定所级和部门、公司级党政“一把手”每年家访同级班子成员及下级部门、科组级主要负责人人数、计划和要求。年初至今，两级“一把手”入户廉访92家，全方位、多维度了解所级、中层干部、基层管理者思想动态和生活状况，将监督触角向“八小时外”延伸，构建“组织+家庭”双重防护网，让家庭成为廉洁从政的坚强后盾，取得较好效果。

做细日常监督，
推动作风建设走深走实

习近平总书记要求领导干部“要把家风建设摆在重要位置，廉洁修身，廉洁齐家，防止‘枕边风’成为贪腐的导火索，防止子女打着自己的旗号非法牟利，防止身边人把自己‘拉下水’”。七〇四所党委纪委坚持标本兼治、系统治理，把推动家风建设作为开展党纪学习教育和深入贯彻

中央八项规定精神学习教育的重要安排，把家风建设纳入日常监督重要内容。

对领导干部而言，重视家风建设、对亲属子女严管严教，不仅仅是道德要求，更是政治要求、纪律要求。在发放《清风传家》《严以治家》学习读本，组织知识竞赛、征集廉洁文化作品、分享读书心得体会、发布“纪法宣传”专题海报等正面宣传基础上，2025年七〇四所又创设《纪检工作信息》专题，有针对性地强化法纪教育、警示教育，引导干部廓清错误认识、明晰纪法要求、坚守底线红线；同时，还开辟固定“清风”专栏，每期推送宣扬古圣先贤、革命前辈的清廉家风故事，启迪党员干部汲取历史智慧，清白做人、干净做事，管好自己和家人，弘扬崇俭戒奢、注重自警的中华优秀传统文化，营造廉洁齐家的浓厚氛围，涵养新时代共产党人的良好家风。

七〇四所出台《七〇四所党内监督谈话实施办法》，遵循“惩前毖后、治病救人，教育为先、约

束为重，抓早抓小、防微杜渐”原则，坚持严管和厚爱相结合、激励和约束相结合，在任前廉洁谈话、日常谈心谈话和苗头性倾向性问题约谈中教育引导干部严格管好家属子女，正确处理公与私、情与法的关系。七〇四所领导带头开展活动并将日常谈心谈话情况在《纪实手册》上进行记录。

七〇四所党委书记、纪委书记近两年对新提拔53名中层干部开展“任前谈话铸基石、履新首课强担当”集体任职谈话和廉洁谈话，教育引导党员干部提高认识，增强廉洁意识，带头敢于担当作为、勇于自我革命，自觉做讲政治的“明白人”、带队伍的“当家人”、严以用权的“带头人”、廉洁自律的“清醒人”；带头廉洁修身齐家，以好家风引领干事创业，不断筑牢拒腐防变的家庭防线，以好家风涵养好作风，巩固拓展学习教育成效，推动作风建设走深走实。

（作者单位系中国船舶集团有限公司第七〇四研究所）